



2013春季生活闘争一万人集会より

## すべての働く者の処遇を改善し、 底上げ・底支え・格差是正を 実現しよう! ~今こそ賃上げ、デフレから脱却~

### 連合愛知2014春季生活闘争の具体的な取り組み

連合本部は、第66回中央委員会(2013.12.3)において、従来からの主張である「デフレから脱却し、経済の好循環をつくり出す」ことを実現とするための「底上げ・底支え」「格差是正」に向けた取り組みとして2014春季生活闘争方針を位置付け、正規・非正規、組織・未組織にかかわらず、すべての働くものの処遇改善の実現をめざし、公正で安心・安定的な社会の実現に向け、すべての労働組合は月例賃金にこだわる闘いを進めることを決定した。

連合愛知は、第3回執行委員会(2013.12.24)において、連合本部の方針を踏まえ地方連合の役割を果たすべく「連合愛知2014春季生活闘争方針」を決定した。

以下に、連合愛知の基本方針に基づく具体的な取り組みを提起し、連合本部・構成組織・地域協議会と連携しながら、要求実現に向けて総力を傾注していく。

#### 1.情報の共有化・共通認識の醸成と闘争の盛り上げ

##### (1) 闘争委員会の設置

連合愛知は、「2014春季生活闘争委員会」を1月開催の第4回拡大執行委員会において設置し、連合中央闘争委員会と連携した取り組みを推進する。

##### (2) 学習会等の開催(共通認識の醸成)

① 連合闘争方針の学習と克服すべき課題について、共通認識の醸成を図るため、連合本部、東海財務局より講師を招き「2014春季生活闘争・最低賃金合同学習会」を開催した。(12/20開催済み)

② 最大の山場の前段に「2014春季生活闘争情勢報告会」を開催し、副会長産別を中心とする構成組織の交渉状況報告と情報交換を行い、相乗効果を推進する。(3/7)

### (3) 決起集会の開催

- ① 2014春季生活闘争における要求実現と闘争の盛り上げを図るため、「2014春季生活闘争1万人総決起集会」を開催する。(3/2)
- ② 民間と一体となって官公部門における闘争の盛り上げを図るため、「2014春季生活闘争官公部門決起集会」を開催する。(3/13)

### (4) 調査・広報活動の取り組み

- ① 春季生活闘争期の回答・妥結状況について、より実態に即した有効なデータを調査広報組合350組合より収集する。
- ② 調査広報組合を対象に賃上げ・一時金、その他主要要求内容と妥結結果を調査し、フィードバックすることにより、全体の底上げに資するよう努める。
- ③ 広報紙(3回程度)による情報の共有化を図るとともに、FAXにて速報を発信し交渉の促進を図る。なお、連合愛知HP等を活用し迅速かつタイムリーな情報発信に努める。

## 2. 中小・未組織労働者等の支援の取り組み

- (1) 中小・雇用労働委員会の下に「中小共闘センター」を設置し、交渉情報の共有化を図るとともに、闘争の盛り上げを図る。

◇中小共闘センターニュースの定期発行

- (2) 中小労組学習会や中小労組情勢報告交流会等を通じて、交渉環境の醸成と解決促進を支援する。また、中小労組学習会の開催に合わせ、個別賃金分析プログラムの仕組みと活用事例報告を行い、中小労組の取り組みを支援する立場から構成組織との連携を十分に図りながら積極的にサポートを行う。

◇中小労組学習会の開催(2/1開催済み)

◇中小労組情勢報告交流会の開催(4/5)

- (3) 「東海ブロック個別賃金分析プログラム」を活用した地域ミニマム運動の推進を図るとともに、個別賃金実態を基にした「連合愛知ミニマム目標値」を設定し、個別賃金の絶対水準の引き上げに取り組む。また、地域において、そのデータと取り組みを背景に地場中小を中心とした賃金相場への影響力を強めるとともに、中小労組自身が賃金・労働条件の取り組みを力強くリードしていくため、構成組織への個別賃金分析プログラムの学習会を開催するなど、よりきめ細かな理解活動を促進する。

◇連合愛知2014年ミニマム目標値の設定 単位:円

年齢	18歳	20歳	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳
目標値	156,000	165,000	186,000	203,000	221,000	241,000	260,000

- (4) すべての労働者の処遇改善を図るため、企業内最低賃金の協定拡大と水準の引き上げに取り組む。



## 3. ワークルール、働き方に関する取り組み

### (1) 労働関係法令遵守の徹底

正規労働者をはじめ、パート・有期契約・派遣・請負労働者などについて、労働者派遣法への的確な対応をはじめ、労働契約法、パートタイム労働法をはじめとする労働関係法令の趣旨を踏まえた遵守を徹底する。

◇ワークルール学習会の開催

### (2) 労働者保護ルール改悪阻止の取り組み

労働分野の規制緩和に反対する全国統一行動について、連合本部の「STOP THE 格差社会!暮らしの底上げ実現」キャンペーンの取り組みに呼応し、働く者全体の暮らしの底上げをはかるべく、地方連合会の役割として取り組む。

### (3) 職場における男女平等の推進

男女雇用機会均等法の趣旨を踏まえ定着・点検を行うとともに、積極的なポジティブ・アクションにより男女間格差の是正・改善に取り組む。

◇職場における男女平等の推進と両立支援の促進にむけた学習会の開催(2/20)

## 4. 政策制度に関する取り組み

連合の「2014春季生活闘争政策・制度の取り組み」と「賃金・労働条件改善の取り組み」を2014春季政策闘争における「運動の両輪」として、すべての労働者を対象とした生活改善・格差是正に向けた取り組みを行う。また、「STOP THE 格差社会!暮らしの底上げ実現」を進めるため、労働分野の規制緩和阻止など、一体的な取り組みを推進する。

- (1) 2014確定申告学習会の実施(12/19開催済み)
- (2) 2014春季生活闘争と連動した「あんしんUPキャンペーン2014」の展開
- (3) 平成25年分確定申告相談会の開催(2/8開催済み)
- (4) 1万人総決起集会のデモ行進とあわせた街宣行動の実施(3/2)
- (5) 3.8国際女性デーにあわせた街宣活動の実施(3/6)



## 5.行政・経営者団体等への要請行動

中央の行動に合わせて、地方連合会としても行政や経営者団体などに要請行動を実施する。特に、経営者団体に対しては、中小・未組織、パートタイム・契約・派遣労働者等を意識して要請を行う。

### (1) 人事院中部事務局長への要請行動(3/19)

中央における公務労協の人事院・政府交渉と連携し、公務員制度改革や組合員の統一要求とともに地域の独自課題についても交渉していく。

### (2) 愛知県知事・名古屋市長への要請行動

公務部門に働く組合員をはじめとする勤労県民・市民の総合的労働条件の維持・改善に向け、知事・名古屋市長への要請行動を行う。

◇愛知県知事への要請行動(3/25)

◇名古屋市長への要請行動(3/28)

### (3) 愛知労使懇談会の開催(2/4開催済み)

愛知県経営者協会との愛知労使定例懇談会を開催し、春季生活闘争における県内労使交渉の環境整備と盛り上げを図る。

### (4) 愛知労働局との懇談会の開催(3/3)

### (5) 愛知県商工会連合会との懇談会の開催(3月上旬)

### (6) 愛知県中小企業中央会との懇談会の開催(3/10)

### (7) 中部経済産業局との懇談会の開催(東海ブロック)(3/26)

### (8) 中部経済連合会との意見交換(東海ブロック)(5月中旬)



## 6.通年的な取り組み

年間計画に基づく通年的な取り組みで春季生活闘争と連動して進めることが効果的な項目については、合わせて推進する。

### (1) 組織拡大の取り組み

春季生活闘争の諸活動を通じて、未組織労働者の組合員化や組合のない子会社・関連会社での組合結成、未加盟組合に対する加盟の呼びかけを行うなど、組織拡大を積極的に進める。また、グループ内派遣会社などの組織化も着実に推進する。

◇春の全国一斉労働相談ダイヤルの実施(2/6~8開催済み)

### (2) 安全衛生の取り組み

労働災害のリスクを低減し、快適な職場づくりを推進するとともに、長時間・過重労働対策、メンタルヘルス対策、パワーハラスメント対策なども含め、労働安全衛生法などの法令遵守と安全配慮義務の履行に向けた取り組みを進める。

職場におけるメンタルヘルス対策・受動喫煙防止対策を事業者の義務とする労働安全衛生法改正法案の内容を踏まえ、法案成立に先行して企業内の対応状況を確認し改善に向けた取り組みを進める。



支えあうことの安心を、広げたい。

全労済は、営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただいで組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

保障のことなら  
**全労済**

全国労働者共済生活協同組合連合会

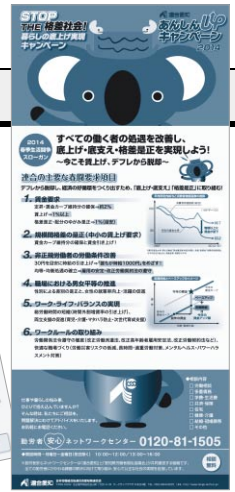
# 「あんしんUPキャンペーン2014」を展開中

リーフレットをぜひご覧ください。

連合は「政策・制度実現の取り組み」と「春季生活闘争における賃金・労働条件改善の取り組み」を運動の両輪として、すべての労働者を対象にした生活改善・格差是正の運動を進めています。

連合愛知では、「あんしんUPキャンペーン2014」のPR用リーフレットを作成しました。連合の主要な2014春闘要求項目と連合愛知が行っている2013～2014政策・制度実現の取り組みについて掲載しています。

ぜひ、職場・家庭にて本リーフレットをご覧いただき、連合の政策実現の取り組みへのご理解・ご協力をお願いします。



今こそ賃上げ、デフレから脱却！

## 安心して組合活動ができる共済制度をめざして

### 2013年度 愛知県労働組合役員共済会の事業報告

愛知県労働組合役員共済は、各労働組合の役員や職員の方々が、「安心して組合活動ができる」ことをめざして立ち上げられた共済事業です。

これまで、魅力ある共済制度となるよう、次のような見直しを行ってきました。

- ・1口あたりの掛金  
年額240円 →年額200円に減額(2013年度～)
- ・診断書料  
一律3,000円→実費支給に変更(2012年度～)
- ・実通院の免責日数  
5日以上 →3日以上に見直し(2010年度～)

2013年12月24日に開催された第22回理事会で確認された2013年度の事業結果と決算及び2014年度の事業計画と予算の内容は次のとおりです。

#### 1.2013年度の事業報告

(2012年11月1日～2013年10月31日)

- (1) 契約状況(2013年10月31日現在)  
契約団体数 309団体  
加入人数 9,031人 加入口数 76,280口
- (2) 共済金の給付状況  
合計 4件 1,064,700円
- (3) 共済掛金の入金状況  
合計 16,116,096円

#### (4) 決算報告

収 入		
科 目	期末決算額(円)	予算対比(%)
事業収入		
受入共済金	16,116,096	83.8
事業外収入		
受取利息・配当	551,093	157.0
雑収入	1,263,437	-
収入合計	17,930,626	91.6

支 出		
事業費	期末決算額(円)	予算対比(%)
支払共済給付金	1,064,700	23.7
会議運営費	528,080	105.6
事務管理費	6,000,000	100.0
事務運営費	1,009,548	84.1
キャンペーン対策費	342,825	114.3
支出合計	8,945,153	71.6
収支差額(剰余金)	8,985,473	127.0

#### (5) 資産状況

基本財産 50,000,000円  
支払準備金 326,704,852円

#### 2.2013年度の剰余金処分

全額を支払準備金に繰り入れた。

#### 3.2014年度の事業計画

安い掛金で組合活動中の不慮の事故に対して手厚い補償をすることにより、組合役員が安心して活動できる体制をサポートするため、引き続き連合愛知の加盟組合に積極的に加入を呼びかけていく。共済金の適正な審査と給付を迅速に行うとともに、共済金の給付水準や内容について適宜見直し、より充実・安定した自主共済制度をめざす。

#### 4.2014年度の収支予算

(単位:円)

収 入		支 出	
事業収入		事業費	
受入共済金	15,260,000	支払共済金	4,500,000
		会議運営費	500,000
事業外収入		事務管理費	6,000,000
受取利息・配当	806,000	事務運営費	1,200,000
		キャンペーン対策費	300,000
計	16,066,000	計	12,500,000
		当期剰余金	3,566,000
合 計	16,066,000	合 計	16,066,000

安い掛金で組合活動も安心!  
 役員共済会は、  
 随時加入を受け付けています。  
**TEL.052-684-0005**

第4回(拡大)執行委員会 2014年1月22日

確認事項

- 1.当面の日程について
- 2.連合愛知各種委員会の委員交代について
 

委員会名	構成組織名	新	旧
メーデー企画委員会	UAセンセン	堤 弓	丸住善弘
青年委員会	JR連合	奥村真吾	永井資之
- 3.2014年度連合愛知年間大日程の一部変更について
- 4.「木下大サーカス貸切公演」の開催について
 

日 時:2014年4月19日(土) 18:20~  
場 所:ポートメッセなごや駐車場 特設会場
- 5.2014年度連合愛知の公称組織人員について
- 6.2014春季生活闘争 1万人総決起集会の開催について
 

日 時:2014年3月2日(日) 10:30~12:00  
場 所:伏見・白川公園
- 7.2014春季生活闘争 官公部門決起集会の開催について
 

日 時:2014年3月13日(木) 18:30~  
場 所:名古屋市教育センター講堂
- 8.労働保険加入実態調査の協力要請について
- 9.「連合愛知ユニオントレーニング アドバンスコース」の開催について
- 10.2014春季生活闘争の調査・広報活動について
- 11.2014春季生活闘争交渉状況交流会の開催について
 

日 時:2014年3月7日(金) 16:00~17:00  
場 所:ワークライフプラザれある 6階大会議室
- 12.2014年最低賃金担当者会議の開催について
 

日 時:2014年4月5日(土) 10:00~12:00  
場 所:ワークライフプラザれある 6階大会議室
- 13.中小労組情勢報告交流会の開催について
 

日 時:2014年4月5日(土) 13:30~15:30  
場 所:ワークライフプラザれある 6階大会議室

- 14.連合愛知2014ミニマム目標値の設定について
- 15.平成25年度「第2回愛知労使懇談会」の進め方
- 16.「あんしんUPキャンペーン2014」の展開について
- 17.県議会傍聴会の開催について
- 18.愛知県との予算説明懇談会の開催について
- 19.3.8国際女性デーの取り組みについて
- 20.「連合愛知助け合い運動」組織内任意カンパの寄託と配分について
- 21.連合愛知助け合い運動「就職支度支援金贈呈式」の開催について

議 事

- 1.各種審議会・委員会等への派遣について
- 2.あま市長選挙に伴う候補者推薦について
 

投開票日:2014年4月13日(日)  
推薦候補者:村上 浩司(むらかみ こうじ)  
[無所属・現1]
- 3.春日井市長選挙に伴う候補者推薦について
 

投開票日:2014年5月25日(日)  
推薦候補者:伊藤 太(いとう ふとし)  
[無所属・現2]
- 4.2015年統一地方選挙に伴う候補者推薦(第1次)について

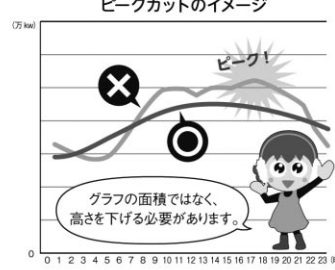
**ピークカット21 節電のススメ** 冬のヒント

**ピーク電力を下げよう!**

今、私たちに求められている節電行動の本質は、ピーク電力の低下。同じ時間に電力使用を集中させないための工夫が必要です。

無駄な電力を使わないことはもちろんですが、電力消費が集中する時間帯を避けたり、同時にたくさんの電力を使わないようにしましょう!

ピークカットのイメージ



<http://www.rengo.org/> **21 連合エコライフ**

あなたの職場で働くすべての人と家族の  
こころの相談室

# 心の相談室

電話相談 **052(618)7831** な や み いちばん

専用電話

月/15:00~19:00 水/12:00~19:00 金/16:00~20:00  
※祝祭日を除く。相談料は無料ですが、電話料は相談者負担となります。

面接相談 場所/ (社)日本産業カウンセラー協会中部支部  
※事前の予約が必要です(1回の面接時間は1時間以内)。2回目までの相談は無料で、3回目以降は1回当たり1,000円を相談者に負担して頂きます。



地 協 紹 介

## 尾張南地協

# 地域に根づいた活動をしています!

### 海部地区連ファミリーツアー開催

**11**月17日(日)海部地区連によるファミリーツアーに、組合の役員とその家族総勢57名で大型バス1台で参加し、静岡県浜松市方面へ行ってきました。

当日は、天気にも恵まれエアパーク航空自衛隊浜松広報館やうなぎパイファクトリーを見学し、家族で楽しむことができました。

エアパーク航空自衛隊  
 浜松広報館にて  
 自衛隊の服装に  
 着替えて



お父さんと一緒に  
 お子さんもお手伝い

### クリーンキャンペーン開催

**12**月1日(日)に、地域に根ざした活動の一環として清掃活動を行いました。

これは毎年継続した取り組みですが、今回は津島地区をきれいにしようと、組合員とその家族・政策推進議員の皆さん総勢79名が参加しました。

### 3市へ募金の贈呈

**海**部地区連と労福協海部支部との共催で開催するチャリティーボウリング大会(毎年4月に実施)において、集まった募金を日頃お世話になっている地域の福祉関係に役立てて頂こうと、今年初めて津島市・弥富市・あま市の3市に寄贈しました。

弥富市へ募金を贈呈  
 (左)上杉海部地区連  
 議長



### 各市町村との政策要望懇談会 (稲沢市)

**各**市町村(8市町村)に提出した政策要望書に基づいて懇談会を開催。連合愛知の統一要望書の他に各市町村への身近な独自要望を加えて、地域の課題や問題等について意見交換を行っています。

中央・鈴木代表、左・大野市長、右・星野政策推進議員

### 2014尾張南地協新春交礼会開催

**1**月15日(水)平成24年11月に開設された一宮市の「I(アイ)ビル」において連合愛知や各首長をはじめ政策推進議員・事業団体等多くの来賓の皆さんと加盟組合の皆さん等、総勢78名の参加のもと新春交礼会を開催しました。

2014年も「働くことを軸とする安心社会」の実現に向けた取り組みの確認をすると共に、多くの方々との意見交流ができました。

右から日永愛西市長・  
 大野稲沢市長・  
 村上あま市長・  
 服部弥富市長

