



賃上げで景気の底支えを！ 「休み方」「働き方」改革で 長時間労働撲滅！

連合愛知2015春季生活闘争の具体的な取り組み

連合本部は、第69回中央委員会(2014.12.2)において、2015春季生活闘争は「賃上げ」「時短」「政策・制度実現の取り組み」を三本柱に据え、とりわけ中小・非正規を中心とした「底上げ・底支え」「格差是正」に全力を尽くし、「デフレからの脱却」と「経済の好循環実現」をめざすことを決定した。

連合愛知は、第4回執行委員会(2015.1.27)において、連合本部の方針を踏まえ地方連合会の役割を果たすべく「連合愛知2015春季生活闘争方針」を決定した。

以下に、連合愛知の基本方針に基づく具体的な取り組みを提起し、連合本部・構成組織・地域協議会と連携しながら、要求実現に向けて総力を傾注していく。

1.情報の共有化・共通認識の醸成と闘争の盛り上げ

(1) 闘争委員会の設置

連合愛知は、「2015春季生活闘争委員会」を1月開催の第4回拡大執行委員会において設置し、連合中央闘争委員会と連携した取り組みを推進する。

(2) 学習会等の開催(共通認識の醸成)

① 連合闘争方針の学習と克服すべき課題や企業内最低賃金の協定拡大と水準の引き上げにむけて、共通認識の醸成を図るため、連合本部労働条件・中小対策局曾原局長を招き「2015春季生活闘争学習会」を開催した。また、東海財務局経済調査課長山川潤

一氏より、最新の経済情勢について講演を受けた。(12/16開催済み)

② 最大の山場の前段に「2015春季生活闘争情勢報告会」を開催し、副会長産別を中心とする構成組織の交渉状況報告と情報交換を行い、相乗効果を推進する。(3/6)

(3) 決起集会の開催

① 2015春季生活闘争における要求実現と闘争の盛り上げを図るため、3月に「2015春季生活闘争1万人総決起集会」を開催する。(3/1)

② 中小・地場企業の賃上げの実現のため、「地域の活性化には中小企業の活性化が不可欠」をテーマに、「2015春季生活闘争 連合愛知地域フォーラム」を開催する。(3/1)

(4) 調査・広報活動の取り組み

① 春季生活闘争期の回答・妥結状況について、より実態に即した有効なデータを調査広報組合350組合より収集する。

② 調査広報組合を対象に賃上げ・一時金、その他主要要求内容と妥結結果を調査し、フィードバックすることにより、全体の底上げに資するよう努める。

③ 広報紙(3回程度)による情報の共有化を図るとともに、FAXにて速報を発信し交渉の促進を図る。なお、連合愛知HP等を活用し迅速かつタイムリーな情報発信に努める。



2. 中小・未組織労働者等の支援

(1) 中小・雇用労働委員会の下に「中小共闘センター」を設置し、交渉情報の共有化を図るとともに、闘争の盛り上げを図る。

◇中小共闘センターニュースの定期発行

(2) 中小労組学習会や中小労組情勢交流会等通じて、交渉環境の醸成と解決促進を支援する。また、中小労組学習会では2014春季生活闘争において賃上げ等有額回答を勝ち取るなどの好事例報告を行い、中小労組の賃金交渉に向けた情報交換を行うなど構成組織との連携を十分に図りながら積極的にサポートを行う。

◇中小労組学習会の開催(2/7開催済み)

◇中小労組情勢報告交流会の開催(4/4)

(3) 「東海ブロック個別賃金分析プログラム」を活用した地域ミニマム運動の推進を図るとともに、個別賃金実態を基にした「連合愛知ミニマム目標値」を設定し、個別賃金の絶対水準の引き上げに取り組む。

① 連合愛知2015ミニマム目標値 単位:円

年齢	18歳	20歳	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳
ミニマム目標値	156,000	165,000	186,800	204,200	221,800	241,000	260,000

(4) 企業内で働くすべての労働者の処遇改善の取り組み

① 連合愛知が実施する調査広報組合からの要求・妥結状況のフィードバックを活用し、各構成組織・加盟組合が処遇改善に向けた交渉を強化する。

② 企業内最低賃金の協定拡大と水準の引き上げに取り組む。

(5) 未組織労働者等の支援の取り組み

地域協議会と連携し、労働組合の無い職場で働く非正規雇用労働者の課題解決に向けた全国一斉労働相談ダイヤルを本部指導に基づき取り組む。

◇全国一斉労働相談ダイヤル(2/12~14開催済み)

3. ワークルール、働き方に関する取り組み

(1) 労働者保護ルール改悪阻止の取り組み

労働分野の規制緩和に反対する全国統一行動について、連合本部の「STOP THE 格差社会!暮らしの底上げ実現」キャンペーンの取り組みに呼応し、働く者全体の暮らしの底上げをはかるべく、地方連合会の役割として取り組む。

(2) ワーク・ライフ・バランス社会の実現に向けた時短等の取り組み

労働安全衛生面・健康確保のための過重労働防止の観点はもとより、超少子高齢・人口減少社会が進むわが国の社会構造を踏まえワーク・ライフ・バランス社会の実現に向けた、長時間労働縮減に向けた構成組織・単組の取り組みを支援する。

4. 男女平等課題に関する取り組み

(1) 職場における男女平等の推進

◇職場における男女平等等の推進にむけた学習会の開催(2/3開催済み)

(2) 両立支援の促進

両立支援の促進を図るため、マタニティハラスメント防止、改正育児・介護休業法の定着、次世代育成支援の行動計画の策定など、本部の取り組み方針に基づく構成組織・単組の取り組みを支援する。

5. 政策制度に関する取り組み

連合の「2015春季生活闘争政策・制度の取り組み」と「賃金・労働条件改善の取り組み」を2015春季政策闘争における「運動の両輪」として、すべての労働者を対象とした生活改善・格差是正に向けた取り組みを行う。

(1) 2015春季生活闘争と連動した「あんしんUPキャンペーン2015」の展開(2月展開済み)

(2) 2015税制・確定申告セミナーの実施(1/9開催済み)

(3) 1万人総決起集会のデモ行進とあわせた街宣行動の実施(3/1)

(4) 3.8国際女性デーに向けた街宣活動の実施(3/5)



6. 行政、経営者団体等への要請行動

中央の行動に合わせて、地方連合会としても行政や経営者団体などに要請行動を実施する。特に、経営者団体に対しては、中小・未組織、パートタイム・契約・派遣労働者等を意識して要請を行う。

(1) 人事院中部事務局長への要請行動

中央における公務労協の人事院・政府交渉と連携し、公務員制度改革や組合員の統一要求とともに地域の独自課題についても交渉していく。

(2) 愛知県知事・名古屋市市長への要請行動（愛知県知事3/25、名古屋市市長3/20）

公務部門に働く組合員をはじめとする勤労県民・市民の総合的労働条件の維持・改善に向け、3月末を目途に知事・名古屋市市長への要請行動を行う。

(3) 愛知県人事委員会・名古屋市人事委員会への要請行動

公務員労働者の労働条件の改善と生活向上に向け、愛知県人事委員会および名古屋市人事委員会への要請行動を行う。

(4) 愛知労使懇談会の開催（2/3開催済み）

(5) 愛知労働局との懇談会の開催（3月上旬）

(6) 愛知県商工会連合会との懇談会の開催（3/13）

(7) 愛知県中小企業中央会との懇談会の開催（3/17）

(8) 中部経済産業局との懇談会の開催（東海ブロック）（3/23）

7. 通年的な取り組み

(1) 組織拡大の取り組み

労働条件の改善を地方や中小企業、非正規労働者など未組織の労働者に広げていくためには、組織化は不可欠であり、組織内外へ集团的労使関係の必要性を訴えていく必要がある。

そのため、2015春季生活闘争の諸活動を通じて、企業内で働く有期契約労働者、60歳以降の再雇用者、パート・アルバイトなど未組織労働者の組合員化や組合のない子会社・関連会社での組合結成、未加盟組合に対する加盟の呼びかけを行うなど、組織拡大を積極的に進める。また、グループ内派遣会社などの組織化も着実に推進する。

(2) 安全衛生の取り組み

労働災害のリスクを低減し、快適な職場づくりを推進するとともに、長時間・過重労働対策、メンタルヘルス対策、パワーハラスメント対策なども含め、労働安全衛生法などの法令遵守と安全配慮義務の履行に向けた取り組みを進める。

職場におけるメンタルヘルス対策・受動喫煙防止対策を事業者の義務とする労働安全衛生法改正法案の内容を踏まえ、法案成立に先行して企業内の対応状況を確認し改善に向けた取り組みを進める。

以上



**変わりゆくニーズに応じて、
変わらない安心をカタチに。**

全労済は、営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただいで組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

**保障のことなら
全労済**
全国労働者共済生活協同組合連合会



「あんしんUPキャンペーン2015」を展開中

リーフレットをぜひご覧ください。

連合は「政策・制度実現の取り組み」と「春季生活闘争における賃金・労働条件改善の取り組み」を運動の両輪として、すべての労働者を対象にした生活改善・格差是正の運動を進めています。

連合愛知では、「あんしんUPキャンペーン2015」のPR用リーフレットを作成しました。連合の主要な2015春闘要求項目と連合愛知が行っている2014～2015政策・制度実現の取り組みについて掲載しています。

ぜひ、職場・家庭にて本リーフレットをご覧ください。連合の政策実現の取り組みへのご理解・ご協力をお願いします。



賃上げで景気の底支えを!

安心して組合活動ができる共済制度をめざして

2014年度 愛知県労働組合役員共済会の事業報告

愛知県労働組合役員共済は、各労働組合の役員や職員の方々が、「安心して組合活動ができる」ことをめざして立ち上げられた共済事業です。

これまで、魅力ある共済制度となるよう、次のような見直しを行ってきました。

- ・1口あたりの掛金
年額200円 → 年額120円に減額(2014年度～)
- ・診断書料
一律3,000円 → 実費支給に変更(2012年度～)
- ・実通院の免責日数
5日以上 → 3日以上に見直し(2010年度～)

2014年12月25日に開催された第25回理事会で確認された2014年度の事業結果と決算及び2015年度の事業計画と予算の内容は次のとおりです。

1.2014年度の事業報告

(2013年11月1日～2014年10月31日)

- (1) 契約状況(2014年10月31日現在)
契約団体数 307団体
加入人数 9,842人 加入口数 85,492口
- (2) 共済金の給付状況
合計 7件 1,842,650円
- (3) 共済掛金の入金状況
合計 11,102,312円
- (4) 決算報告

収 入		
科 目	期末決算額(円)	予算対比(%)
事業収入		
受入共済金	11,018,456	72.2
事業外収入		
受取利息・配当	816,175	101.2
雑収入		
収入合計	11,834,631	73.6

支 出		
科 目	期末決算額(円)	予算対比(%)
事業費		
支払共済給付金	1,842,650	40.9
会議運営費	438,652	87.7
事務管理費	6,000,000	100.0
事務運営費	969,829	80.8
キャンペーン対策費	137,160	45.7
支出合計	9,388,291	75.1
収支差額(剰余金)	2,446,340	68.6

(5) 資産状況

基本財産 50,000,000円
支払準備金 335,690,325円

2.2014年度の剰余金処分

全額を支払準備金に繰り入れた。

3.2015年度の事業計画

安い掛金で組合活動中の不慮の事故に対して手厚い補償をすることにより、組合役員が安心して活動できる体制をサポートするため、引き続き連合愛知の加盟組合に積極的に加入を呼びかけていく。共済金の適正な審査と給付を迅速に行うとともに、より充実・安定した自主共済制度をめざす。

4.2015年度の収支予算

収 入(円)		支 出(円)	
事業収入		事業費	
受入共済金	10,260,000	支払共済金	3,600,000
		会議運営費	500,000
事業外収入		事務管理費	6,000,000
受取利息・配当	1,773,000	事務運営費	1,200,000
		キャンペーン対策費	300,000
計	12,033,000	計	11,600,000
		当期剰余金	433,000
合 計	12,033,000	合 計	12,033,000

安い掛金で
組合活動も安心!

役員共済会は、
随時加入を
受け付けています。

第4回(拡大)執行委員会 2015年1月27日

確認事項

- 1.当面の日程について
- 2.2015年度連合愛知の公称組織人員について
- 3.「2015春季生活闘争1万人総決起集会」の開催について
日 時:2015年3月1日(日) 10:30~12:00
場 所:栄・久屋広場
- 4.民主党愛知県連役員との懇談会の開催について
- 5.第1回青年委員会学習会(女性委員会合同)の開催について
- 6.「2015連合愛知ユニオントレーニング アドバンスコース」の開催について
- 7.「2015春季生活闘争 連合愛知地域フォーラム」の開催について
日 時:2015年3月1日(日) 14:00~16:00
場 所:栄ガスビル 5階ホール
- 8.2015春季生活闘争の調査・広報活動について
- 9.2015春季生活闘争交渉状況交流会の開催について
- 10.連合愛知 2015ミニマム目標値の設定について
- 11.個別賃金プログラムの活用について
- 12.中小労組情勢報告交流会の開催について
日 時:2015年4月4日(土) 13:30~15:30
場 所:ワークライフプラザれある 6階大会議室
- 13.中小企業の実態と中小支援に関わる調査について
14. 2015年最低賃金担当者会議の開催について
日 時:2015年4月4日(土) 15:30~17:00
場 所:ワークライフプラザれある 6階大会議室
- 15.過労死等防止対策推進法施行に伴う「過労死ゼロ」宣言について
- 16.愛知労働局「働き方改革推進本部」への対応について
- 17.「第74回全国産業安全衛生大会」及び「緑十字展2015」に関わる後援の対応について
- 18.愛知労使共同研究 仕事と育児の両立支援に向けた環境整備に関する要望書について

- 19.「ライフUP21」2015生活点検運動の展開について
- 20.2015春季生活闘争と連動した政策キャンペーン『あんしんUPキャンペーン2015』の展開について
- 21.年金積立金の専ら被保険者の利益のための安全かつ確実な運用に関する意見書(決議)の採択に向けた取り組みについて
- 22.県議会傍聴会の開催について
- 23.愛知県との予算説明懇談会の開催について
- 24.3.8国際女性デーの取り組みについて
- 25.平成27年度「四季の安全なまちづくり県民運動」の取り組みについて
- 26.平成27年「交通安全県民運動」の取り組みについて
- 27.「連合愛知助け合い運動」組織内任意カンパの寄託と配分について
- 28.連合愛知助け合い運動「就職支度支援金贈呈式」の開催について
29. 2015メーデーの基本的な考え方について(案)

議 事

- 1.各種審議会・委員会等への派遣について
- 2.第18回統一地方選挙推薦候補者の取り扱いについて
- 3.第18回統一地方選挙に伴う候補者推薦(第10次)について
- 4.第18回統一地方選挙方針(その4)について

ヒョウカット アクション 21 節電のススメ 冬のヒント

効率的に暖をとろう!

寒い部屋を暖めるには、多くのエネルギーを必要とします。特にエアコン・電気ストーブ・電気カーベットなどは電力を使いますので、効率的につかう工夫をする必要があります。湯たんぽや石油ストーブなど電力を使わない機器をつかったり、重ね着やひざかけをつかうなどの工夫もして、無理なく節電にチャレンジしましょう。

主な暖房機器の定格消費電力

エアコン	450W (省量型) 750W~1100W (10~15畳用)
電気カーベット	750~1000W (3畳用)
ファンヒーター	1150W
オイルヒーター	350~1500W
パロゲンヒーター	1200W
電気ストーブ	800~1000W

※消費電力はメーカー公表値です。2011年11月1日現在。

※上記機器も節電のポイントは、ヒーターよりエアコンの方が効率的です。

<http://www.rengo.org/> **11月5日～11月21日**

あなたの職場で働くすべての人と家族の
こころの相談室

心の相談室

電話相談 **052(618)7831** な や み いちばん

専用電話 月/15:00~19:00 水/12:00~19:00 金/16:00~20:00
※祝祭日を除く。相談料は無料ですが、電話料は相談者負担となります。

面接相談 場所/ (社)日本産業カウンセラー協会中部支部
※事前の予約が必要です(1回の面接時間は1時間以内)。2回目までの相談は無料で、3回目以降は1回当たり1,000円を相談者に負担して頂きます。

地 協 紹 介

尾張西地協

こんな活動やっています！

「2014連合愛知尾張西地協メーデー」を開催

2 014年5月11日(日)モンキーパークにて参加総人数約2500名、大変多くの来場者で盛大に行うことができました。



「首長懇談会」を開催



2 014年10月27日(犬山市・大口町・扶桑町)・11月19日(江南市・岩倉市)にて政策要望書の回答と懇談会を行いました。

「第21回クリーンキャンペーン」を開催

2 014年11月2日(日)西地協管内のボランティア活動の一環として、約300名の組合員と家族・政策推進議員の皆さんで、江南市木曾川河川付近の清掃活動を行いました。



「2014尾張西地協第25回定期総会」を開催



2 014年11月12日(水)すいとぴあ江南 多目的ホールに於いて各級議員と各構成組織の皆様の参加のもと第25回定期総会を開催いたしました。

