

2015年度「第2回愛知労使懇談会」



すべての働く者の処遇を改善！ 『底上げ・底支え』『格差是正』で 経済の好循環実現！

連合愛知2016春季生活闘争の具体的な取り組み

連合本部は、第71回中央委員会(2015.11.27)において、2016春季生活闘争は「賃上げ」「時短」「政策・制度実現の取り組み」を三本柱に据え、とりわけ中小・非正規を中心とした「底上げ・底支え」「格差是正」に全力を尽くし、「デフレからの脱却」と「経済の好循環実現」をめざすことを決定した。

連合愛知は、第4回(拡大)執行委員会(2016.1.26)において、連合本部の方針を踏まえ地方連合会の役割を果たすべく「連合愛知2016春季生活闘争方針」を決定した。

以下に、連合愛知の基本方針に基づく具体的な取り組みを提起し、連合本部・構成組織・地域協議会と連携しながら、要求実現に向けて総力を傾注していく。

愛知県を取り巻く環境

(1) 愛知県の経済情勢

東海財務局は10月28日に、愛知県内の経済情勢について、「生産がおおむね横ばいとなっているものの、企業部門で改善の動きが続いているなど、回復している。」と公表した。

また、内閣府が12月に発表した月例経済報告では、「景気は、このところ一部に弱さもみられるが、緩やかな回復基調が続いている。先行きについては、雇用所得環境の改善が続かなかで、各種政策の効果もあって、緩やかな回復に向かうことが期待される。ただし、アメリカの金融政策の正常化が進むなか、中国を始めとするアジア新興国等の景気が下振れし、我

が国の景気が下押しされるリスクがある。」としている。

愛知県が12月に公表した9月分の景気動向では景気動向指数(CI)一致指数で前月比0.9ポイント上昇し2か月連続で上昇した一方で、先行指数では1.1ポイント低下し3か月連続で低下したことから「本県の景気は、足踏み状態になっている」との判断を行っているものの、今後の主要指標における景気の動向を見極める必要がある。

(2) 愛知県の雇用情勢

11月分の雇用情勢は、有効求人倍率は1.56倍(対前月比+0.01ポイント)と3か月ぶりに前月を上回った。正社員の有効求人倍率は1.12倍(前年同月比+0.12ポイント)となった。

新規求人倍率は2.48倍(対前月比+0.19)と2か月連続で前月を上回り、新規求人数は、50,435人(前年同月49,437人)で2.0%増加し14か月ぶりに前月を上回った。

正社員の新規求人数は、22,686人(前年同月19,640人)に対し15.5%増加し、正社員求人割合は45.0%(前年同月比+5.3%)に上昇した。

具体的な取り組み

連合愛知は、構成組織・加盟単組における「労働条件の底上げ・底支え」「すべての労働者の処遇改善」「高付加価値を生み出す人材の育成・処遇」「格差是正」を通じた取り組みを地方連合会の立場で支援する。

(1) 情報の共有化・共通認識の醸成と闘争の盛り上げ

1) 闘争委員会の設置

連合愛知は、「2016春季生活闘争委員会」を1月開催の第4回(拡大)執行委員会において設置し、連合中央闘争委員会と連携した取り組みを推進する。なお、「2016春季生活闘争委員会」は、情勢を踏まえ適宜開催する。

2) 学習会等の開催(共通認識の醸成)

①「2016春季生活闘争学習会」の開催(2015.12.15開催済み)

連合闘争方針の学習と克服すべき課題や企業内最低賃金の協定拡大と水準の引き上げにむけて、共通認識の醸成を図るため、「2016春季生活闘争学習会」を開催する。また、東海財務局経済調査課長より、最新の経済情勢について講演を受ける。

②2016春季生活闘争交渉情勢報告会の開催(2016.3.9)

最大の山場の前段に「2016春季生活闘争情勢報告会」を開催し、副会長産別を中心とする構成組織の交渉状況報告と情報交換を行い、相乗効果を推進する。

3) 「クラシノソコアゲ応援団!2016RENGOキャンペーン」と連動した取り組み

雇用形態にかかわらずすべての労働者の雇用の安定と公正な処遇を確保する観点から、連合の新キャンペーンと連動した取り組みを展開する。

春季生活闘争と連動した集会、フォーラム、街宣行動において、キャンペーンの浸透を図る。(第2ゾーン:1月~3月)

①2016春季生活闘争と連動した街宣行動の実施(2016.2.10)

②「クラシノソコアゲ“出張”応援団!」の実施(2016.2.28)



2016 RENOキャンペーン
クラシノソコアゲ応援団!

4) 2016春季生活闘争1万人総決起集会の開催(2016.3.6)

2016春季生活闘争における要求実現と闘争の盛り上げを図るため、「2016春季生活闘争1万人総決起集会」を開催する。

5) 調査・広報活動の取り組み

①2016春季生活闘争期の回答・妥結状況については、賃金水準の社会的波及を高めるため、これまでの350組合への調査は継続しつつ、全加盟組合を対象に調査を実施する。

②調査は、賃上げ・一時金、その他主要要求内容と妥結結果とし、集計結果をフィードバックすることにより、全体の底上げに資するよう努める。

③広報紙(3回程度)による情報の共有化を図るとともに、FAXにて速報を発信し交渉の促進を図る。なお、連合愛知HP等を活用し迅速かつタイムリーな情報発信に努める。

(2) 中小・非組織労働者等の支援

2016春季生活闘争では、中小企業で働く仲間や、非正規労働者の処遇改善に向け、より主体的な闘争を進め、大手追従・大手準拠などこれまでの構造を転換する運動にチャレンジするための支援をすすめる。

1) 中小共闘センターの設置

中小・雇用労働委員会の下に「中小共闘センター」を設置し、交渉情報の共有化を図るとともに、闘争の盛り上げを図る。

◆中小共闘センターニュースの定期発行

2) 学習会等の開催

中小労組学習会や中小労組情勢交流会等を通じて、交渉環境の醸成と解決促進を支援する。

また、中小労組学習会では2015春季生活闘争において賃上げ等有額回答を勝ち取るなどの好事例報告を行い、中小労組の賃金交渉に向けた情報交換を行うなど構成組織との連携を十分に図りながら積極的にサポートを行う。

①中小労組学習会の開催(2016.2.6)

②中小労組情勢報告会の開催(2016.4.9)

3) 2016春季生活闘争 連合愛知地域フォーラム(2016.3.6)

中小・地場企業の賃上げの実現のため、「今春闘における中小労使の果たすべき役割」をテーマに、「2016春季生活闘争 連合愛知地域フォーラム」を開催する。

4) 地域ミニマム運動の推進

「東海ブロック個別賃金分析プログラム」を活用した地域ミニマム運動の推進を図ると

もに、集約した結果を活用し、地域における賃金水準の開示に注力し、地域の賃金相場を示すことにより個別賃金の絶対水準の引き上げにつなげていく。

また、集約した個別賃金データを中小労組が賃金・労働条件の交渉に効果的に活用するため、個別賃金分析プログラムの学習会を開催するなど、よりきめ細かな理解活動を促進する。

連合愛知2016年ミニマム水準値 別表 参照

5) 企業内で働くすべての労働者の処遇改善の取り組み

連合愛知が実施する調査広報組合からの要求・妥結状況のフィードバックを活用し、各構成組織・加盟組合が処遇改善に向けた交渉を強化する。

また、企業内最低賃金の協定拡大と水準の引き上げに取り組む。

6) 未組織労働者等の支援の取り組み

地域協議会と連携し、労働組合の無い職場で働く非正規雇用労働者の課題解決に向けた全国一斉労働相談ダイヤルを本部指導に基づき取り組む。

①全国一斉労働相談ダイヤル(2016.2.4~6)

(3) ワークルール、働き方に関する取り組み

1) ワーク・ライフ・バランス社会の実現に向けた時短等の取り組み

労働安全衛生面・健康確保のための過重労働防止の観点はもとより、超少子高齢・人口減少社会が進むわが国の社会構造を踏まえワーク・ライフ・バランス社会の実現に向けた、長時間労働縮減に向けた構成組織・単組の取り組みを支援する。

(4) 男女平等課題に関する取り組み

男女平等社会実現に向け、春季生活闘争においても、すべての組合が「ACTION PLAN AICHI-Ⅲ」で確認した目標の達成に向けて連合愛知・地域協議会・構成組織が一体となって取り組みを進めていく。

1) 職場における男女平等の推進

①職場における男女平等等の推進にむけた学習会の開催(2016.2.2)

2) 両立支援の促進

両立支援の促進を図るため、マタニティハラスメント防止、改正育児・介護休業法の定着、次世代育成支援の行動計画の策定など、本部の取り組み方針に基づく構成組織・単組の取り組みを支援する。

(5) 政策制度に関する取り組み

連合の「2016春季生活闘争政策・制度の取り組み」と「賃金・労働条件改善の取り組み」を2016春季生活闘争における「運動の両輪」として、すべての労働者を対象とした生活改善・格差是正に向けた取り組みを行う。

1) 2016春季生活闘争と連動した「あんしんUPキャンペーン2016」の展開(取り組み期間 2016年2月)

2) 2016税制・確定申告セミナーの実施(2016.1.13)

3) 1万人総決起集会のデモ行進とあわせた街宣行動の実施(2016.3.6)

4) 3.8国際女性デーに向けた街宣活動の実施(2016.3.8)

(6) 行政・経営者団体等への要請行動

中央の行動に合わせて、地方連合会としても行政や経営者団体などに要請行動を実施する。特に、経営者団体に対しては、中小・未組織、パートタイム・契約・派遣労働者等を意識して要請を行う。

1) 人事院中部事務局長への要請行動(2016.3.16)

中央における公務労協の人事院・政府交渉と連携し、公務員制度改革や組合員の統一要求とともに地域の独自課題についても交渉していく。

2) 愛知県知事・名古屋市長への要請行動

公務部門に働く組合員をはじめとする勤労県民・市民の総合的労働条件の維持・改善に向け、3月末を目途に知事・名古屋市長への要請行動を行う。

①愛知県知事への要請行動(2016.3.24)

②名古屋市長への要請行動(2016.3.23)

3) 愛知県人事委員会・名古屋市人事委員会への要請行動

公務員労働者の労働条件の改善と生活向上に向け、愛知県人事委員会および名古屋市人事委員会への要請行動を行う。

①愛知県人事委員会への要請行動(2016.3.16)

②名古屋市人事委員会への要請行動(2016.3.16)

4) 愛知労使懇談会の開催(2016.2.5)

愛知県経営者協会との愛知労使定例懇談会を開催し、春季生活闘争における県内労使交渉の環境整備と盛り上げを図る。

5) 愛知労働局との懇談会の開催(2016.2.26)

連合愛知が昨年愛知労働局に提出した「2015~2016年安全・安心で活力ある愛知の創造」実現のための重点要望書に対する、行政運営方針への反映状況を確認するとともに、すべ

ての労働者の総合的な労働条件の向上にむけた意見交換を行う。

6) 愛知県商工会連合会との懇談会の開催 (2016.3.11)

すべての労働者の処遇改善を図るため、中小企業に働く労働者および未組織労働者の処遇改善にむけた意見交換会を行う。

7) 愛知県中小企業団体中央会との懇談会の開催 (2016.2.24)

すべての労働者の処遇改善を図るため、中小企業に働く労働者および未組織労働者の処遇改善にむけた意見交換会を行う。

8) 愛知中小企業家同友会との懇談会の開催 (2016.3.15)

すべての労働者の処遇改善を図るため、中小企業に働く労働者および未組織労働者の処遇改善にむけた意見交換会を行う。

9) 中部経済産業局との懇談会の開催 (東海ブロック) (2016.3.28)

地域における経済・産業の活性化と育成を図ることにより、中小企業の活力や安定した地方産業の再生と雇用の質を高めていくため、春季生活闘争の雇用・地域経済活性化対策の一環として中部経済産業局に要請を行い、要望事項の実現に向けた働きかけや意見交換を行う。

10) 中部経済連合会との意見交換 (東海ブロック) (2016.5.16 [予定])

地域における経済・産業の活性化と育成を図ることにより、中小企業の活力や安定した地方産業の再生と雇用の質を高めていくため、春季生活闘争の雇用・地域経済活性化対策の一環として意見交換を行う。

通年的な取り組み

年間計画に基づく通年的な取り組みで春季生活闘争と連動して進めることが効果的な項目については、合わせて推進する。

(1) 組織拡大の取り組み

労働条件の改善を地方や中小企業、非正規労働者など未組織の労働者に拡げていくためには、組織化は不可欠であり、組織内外へ集团的労使関係の必

要性を訴えていく必要がある。

そのため、2016春季生活闘争の諸活動を通じて、企業内で働く有期契約労働者、60歳以降の再雇用者、パート・アルバイトなど未組織労働者の組合員化や組合のない子会社・関連会社での組合結成、未加盟組合に対する加盟の呼びかけを行うなど、組織拡大を積極的に進める。また、グループ内派遣会社などの組織化も着実に推進する。

(2) 安全衛生の取り組み

労働災害のリスクを低減し、快適な職場づくりを推進するとともに、長時間・過重労働対策、メンタルヘルス対策、パワーハラスメント対策なども含め、労働安全衛生法などの法令遵守と安全配慮義務の履行に向けた取り組みを進める。

職場におけるメンタルヘルス対策・受動喫煙防止対策を事業者の義務とする労働安全衛生法改正の内容を踏まえ、企業内の対応状況を確認し改善に向けた取り組みを進める。

連合愛知2016年ミニマム水準値

個別賃金実態調査の実績値
基本賃金ベース

別表

年齢	平均勤続	第1十分位数		第1四分位数		中位数		第3四分位数		第9十分位数		計		
		賃金	平均勤続	賃金	平均勤続	賃金	平均勤続	賃金	平均勤続	賃金	平均勤続	人数	平均勤続	
全産業	18	162.417	156.700	0	159.600	0	160.900	0	164.000	0	171.800	0	268	0
	20	172.959	163.500	1	166.600	1.2	171.000	2	179.100	2	183.000	2	334	1.7
	25	209.025	185.000	7	194.800	7	208.000	2	221.400	5.4	236.900	1	1,009	4.1
	30	241.176	203.330	2	221.000	8	239.000	7.6	257.600	8	282.800	8	1,009	7.6
	35	272.752	218.700	8	239.500		264.250	12	295.300	12.5	354.000	10	1,054	11.6
	40	302.608	233.240	1	259.600	12	286.740	18	333.300	17	411.000	18.2	1,338	15.8
	45	317.343	243.700	17	273.100	27	305.500		347.530	25	425.000	21	1,102	20.7
50	338.061	257.000	28	287.950	26.5	319.038	12	367.800	30	452.200	27	878	25.1	
製造業	18	163.392	154.500	0	160.900	0	163.800	0	167.800	0	172.000	1	123	0
	20	173.376	162.380	1	168.730	2	175.000	2	181.120	2	181.850	1.9	183	1.7
	25	203.445	183.800	6	192.000	6	205.600	3	214.020	3	224.360	1	443	4.3
	30	232.744	201.880	2	216.730	12	235.250	10	248.190	7	262.450	6.9	440	7.4
	35	256.191	215.440	17	234.330	16	256.680	9.5	277.950	15.3	297.900	5	462	11.6
	40	279.175	231.100	8	253.920	25	277.490	10.2	302.330	19	326.100	16	530	15.1
	45	304.193	254.640	7	272.310	18	302.400	21	329.420	22	355.760	18	439	20.5
50	323.814	270.100	31	293.042	17	323.110	23	350.400	32	376.800	24	363	24.6	
交通・運輸業	18	157.578	150.000	0	156.200	0.5	156.700	0	156.700	0	173.000	0	9	0.1
	20	167.688	163.200	1.5	166.900	0	169.700	2.1	169.700	2.1	169.700	2.1	25	1.7
	25	207.077	180.000	3	190.700	0	211.900	3	221.000	5	236.900	1	88	3.5
	30	235.256	192.700	2	203.200	8	238.200	6	255.100	6	287.340	8.5	77	7
	35	271.514	202.500	15	216.400	7	270.500	9	306.900	12	360.000	15	74	10.8
	40	285.252	224.900	12	249.800	6	281.000	12.5	321.520	22	352.500	13	66	12.9
	45	292.970	203.000	4	237.800	10	292.160	25	346.000	17	383.400	8	41	12.3
50	281.345	176.900	4	198.400	5	255.500	8	374.940	29	427.200	32	23	17.5	
商業・サービス業	18	161.854	159.600	0	159.600	0	159.600	0	162.300	0	169.000	0	136	0.1
	20	173.399	163.500	1	163.500	1	170.200	2	178.000	1	188.500	2	126	1.7
	25	214.555	191.600	7	198.800	6.2	213.600	4.6	227.000	2	246.000	4	478	4.1
	30	249.643	210.670	8	227.600	9	241.800	10.7	265.900	8	295.900	8	492	7.9
	35	287.699	229.300	8.5	248.400	11	271.500	13	327.300	12	367.800	17	518	11.8
	40	320.889	236.100	18	267.810	8	297.400	17	385.000	18	428.000	17.3	742	16.5
	45	328.231	237.400	25	278.150	25	308.900	24	377.000	9	449.000	22.3	622	21.4
50	351.224	254.500	32	283.600	29	316.900	29.5	417.000	6	489.000	27.7	492	25.7	

※業種(その他)は、基本賃金のデータ数が不足しているため、未表記

「あんしんUPキャンペーン2016」を展開中

ストップ・ザ・格差社会！～すべての働く者を連合の輪へ「安心社会」を切り拓こう！～

連合および連合愛知の重点政策の取り組みの周知・啓発と、「2016春季生活闘争」の盛り上げを図ることを目的に、政策キャンペーンを実施しています。

○政策キャンペーン運動は、連合ならびに連合愛知の政策活動を組合員だけでなく広く県民に訴え周知と理解を図り、政策実現の前進させるため、働く者すべてに向けたPRリーフレットを作成・展開しています。

○連合の「2016年度 政策・制度 実現の取り組み」と「2016春季生活闘争における賃金・労働条件改善の取り組み」および「クラシノコアゲ応援団!2016 RENGOKAMPAIN」の取り組みとして全ての労働者を対象にした生活改善・格差是正の運動を進める方針を踏まえた内容としています。

職場・家庭にてリーフレットをご覧いただき、連合の政策実現の取り組みへのご理解・ご協力をお願いします。



「役員共済」に加入して安心の組合活動を！

2015年度 愛知県労働組合役員共済会の事業報告

愛知県労働組合役員共済は、各労働組合の役員や職員の方々を対象とした共済事業です。

おすすめポイント

- ・掛金は、年間一口120円から
- ・診断書料を実費支給
- ・入院は1日目から、通院が3日以上なら1日目から保障

第28回理事会で確認された2015年度の事業結果と決算及び2016年度の事業計画と予算の内容は次のとおりです。

1.2015年度の事業報告

(2014年11月1日～2015年10月31日)

- (1) 契約状況 (2015年10月31日現在)
 契約団体数 316団体
 加入人数 9,942人 加入口数 87,838口
- (2) 共済金の給付状況
 合計 6件 1,182,672円
- (3) 共済掛金の入金状況
 合計 10,419,850円
- (4) 決算報告

収 入		
科 目	期末決算額(円)	予算対比(%)
事業収入		
受入共済金	10,419,850	101.5
事業外収入		
受取利息・配当	1,385,871	78.1
雑収入	2,721,629	
収入合計	14,527,350	120.7

支 出		
科 目	期末決算額(円)	予算対比(%)
事業費		
支払共済給付金	1,182,672	32.8
会議運営費	720,078	144.0
事務管理費	6,000,000	100.0
事務運営費	941,625	78.4
キャンペーン対策費	206,820	68.9
支出合計	9,051,195	78.0
収支差額(剰余金)	5,476,155	1,264.0

(5) 資産状況

基本財産 50,000,000円
 支払準備金 339,036,665円

2.2015年度の剰余金処分

全額を支払準備金に繰り入れた。

3.2016年度の事業計画

安い掛金で組合活動中の不慮の事故に対して手厚い補償をすることにより、組合役員が安心して活動できる体制をサポートするため、引き続き連合愛知の加盟組合に積極的に加入を呼びかけていく。共済金の適正な審査と給付を迅速に行うとともに、より充実・安定した自主共済制度をめざす。

4.2015年度の収支予算

収 入(円)		支 出(円)	
事業収入		事業費	
受入共済金	10,560,000	支払共済金	3,600,000
		会議運営費	500,000
事業外収入		事務管理費	6,000,000
受取利息・配当	3,366,408	事務運営費	1,200,000
		キャンペーン対策費	300,000
計	13,926,408	計	11,600,000
		当期剰余金	2,326,408
合 計	13,926,408	合 計	13,926,408

安い掛金で
組合活動も安心!
役員共済会は、
随時加入を
受け付けています。
TEL.052-684-0005

第4回(拡大)執行委員会 2016年1月26日

確認事項

- 1.当面の日程について
- 2.連合愛知各種委員会の委員について
- 3.構成組織の組織拡大について
- 4.2016年度連合愛知の公称組織人員について
- 5.「2016春季生活闘争1万人総決起集会」の開催について(その2)
- 6.「クラシノソコアゲ応援団!2016RENGOキャンペーン」の取り組みについて(その2)
- 7.第24回参議院議員選挙における投票率向上にむけた要請行動について
- 8.「2016連合愛知ユニオントレーニングアドバンスコース」受講生の募集について
- 9.Webアンケートの実施について
- 10.青年委員会・女性委員会合同学習会の開催について
- 11.2016春季生活闘争「連合愛知地域フォーラム」の開催について
- 12.2016春季生活闘争の調査・広報活動について
- 13.個別賃金実態調査の結果について
- 14.2016春季生活闘争交渉状況交流会の開催について
- 15.中小労組情勢報告交流会の開催について
- 16.中小企業の実態と中小支援に係る調査について
- 17.愛知中小企業家同友会との懇談会の開催について
- 18.愛知県商工会連合会との懇談会の開催について
- 19.愛知県中小企業団体中央会との懇談会の開催について
- 20.愛知労働局との意見交換会の開催について
- 21.2016最低賃金担当者の開催について
- 22.「2月定例議会」県議会傍聴会の開催について
- 23.愛知県との予算説明懇談会の開催について

- 24.愛知労使共同研究「仕事と介護の両立支援に関する実態調査」結果報告について
- 25.2016年度の労使共同研究のテーマについて(案)
- 26.2016春季生活闘争と連動した政策キャンペーン『あしんUPキャンペーン2016』の展開について
- 27.3.8国際女性デーの取り組みについて
- 28.平成28年度「四季の安全なまちづくり県民運動」の取り組みについて
- 29.平成28年「交通安全県民運動」の取り組みについて
- 30.「連合愛知助け合い運動」組織内任意カンパの寄託式と配分について
- 31.連合愛知助け合い運動「就職支度支援金贈呈式」参加要請について
- 32.2016メデーについて(その1)
- 33.第31回人権啓発研究集会「現地実行委員会」への加盟について

議 事

- 1.弥富市議会議員選挙候補者推薦について
- 2.扶桑町議会議員選挙候補者推薦について

そ の 他

- 1.地域安全対策ニュース(平成27年中)

あなたの職場で働くすべての人と家族の
 こころの相談室

心の相談室

電話相談 専用電話 **052(618)7831**

月/15:00~19:00 水/12:00~19:00 金/16:00~20:00
 ※祝祭日を除く。相談料は無料ですが、電話料は相談者負担となります。

面接相談 場所/(社)日本産業カウンセラー協会中部支部
 ※事前の予約が必要です(1回の面接時間は1時間以内)。2回目までの相談は無料で、3回目以降は1回当たり1,000円を相談者に負担して頂きます。

ZENROSAI

この安心を、
 家族の成長とともに。

こくみん共済

保障のことなら **全労済**

全労済は、資料を目的としない保障の企画として、高度なサービスと、組合員への安心の拠り所となるサービスを提供しています。お断りをお支払いいただくには、全労済の保険料を引かれます。

連合愛知ホームページ
<http://www.rengo-aichi.or.jp/>

連合愛知Facebook

あなたの「いいね」が社会に向けた世論喚起につながり、あなたの「シェア」が大きな力となります。

クラシノソコアゲ
 ソコアゲ
 応援団!

クラシノソコアゲ応援団 特設サイト

パソコンから
www.kurashinosokoage.net
 携帯から ▶