

## 2017春闘 本格スタート!!



2016年度「第2回愛知労使懇談会」

### 連合愛知2017春季生活闘争の具体的な取り組み

#### 2017春季生活闘争スローガン

「底上げ・底支え」「格差是正」でクラシソコアゲを実現しよう!長時間労働撲滅でハッピーライフの実現を!

連合本部は、第74回中央委員会(2016年11月25日)において、「2017春季生活闘争方針」を「経済の自律的な成長」「包摂的な社会の構築」「ディーセント・ワークの実現」をめざし、そのためには引き続き所得向上による消費拡大をはかる必要があり、すべての働く者の賃金の「底上げ・底支え」と「格差是正」の実現に取り組むことを決定した。とりわけ中小企業労働者や非正規労働者を中心に、規模間格差の是正に向けて、「大手追従・準拠などの構造転換」「サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正配分」の運動を前進させる取り組みを進める。

連合愛知は、第4回(拡大)執行委員会(2017年1月27日)において、連合本部の方針を踏まえ地方連合会の役割を果たすべく「連合愛知2017春季生活闘争方針」を決定した。

以下に、連合愛知の基本方針に基づく具体的な取り組みを提起し、連合本部・構成組織・地域協議会と連携しながら、要求実現に向けて総力を傾注していく。

#### 連合愛知の基本的な考え方

連合愛知は、連合の「2017春季生活闘争方針」に基づき、地方連合会の役割として、情報の共有化を図り共通認識を醸成するなど闘争の盛り上げを図る。

とりわけ、中小・未組織労働者等への支援に注力するほか、

ワークルールをはじめ男女平等・政策制度など、行政への要請・経営者団体との懇談会、地域フォーラムの開催などを通じ社会対話を推進していく。

#### 取り組み体制

##### (1) 闘争委員会の設置

連合愛知は、「2017春季生活闘争委員会」を第3回執行委員会確認に基づき、第4回拡大執行委員会終了後に開催し、連合中央闘争委員会と連携した取り組みを推進する。なお、「2017春季生活闘争委員会」は、情勢を踏まえ適宜開催する。

##### (2) 中小共闘センターの設置

中小・雇用労働委員会の下に「中小共闘センター」を設置し、交渉情報の共有化を図るとともに、闘争の盛り上げを図る。

#### 愛知県を取り巻く環境

##### (1) 愛知県の経済情勢

東海財務局は、本年10月愛知県内の経済情勢について、「一部に弱さがみられるものの、全体として回復している。」と公表した。

また、内閣府が12月21日に発表した月例経済報告では、「景気は、一部に改善の遅れもみられるが、緩やかな回復基調が続いている。先行きは、雇用・所得環境の改善が続くなかで、各種政策の効果もあって、緩やかに回復していくことが期待される。ただし、海外経済の不確実性や金融資本市場の変動の影響に留意する必要がある。」としている。

愛知県が1月5日に公表した経済の動向(10月速報)では本県の経済の現況において「これまでの動きから判断すると、本県の景気は、足踏み状態になっていると考えられる。」としており、愛知県の景気動向指数(CI)は、景気の現況を示す一致指数で2か月連続で前月を1.2ポイント上回り、先行きを示す先行指数では0.8ポイント上昇し4か月連続前月を上回った。一方景気の現況から遅れて動く遅行指数では、3.3ポイント上昇し3か月ぶりに前月を上回った。

## (2) 愛知県の雇用情勢

11月分の雇用情勢は、有効求人倍率は1.67倍(対前月同水準)となり、新規求人倍率は2.51倍(対前月比-0.04)で、2か月連続で前月を下回った。

正社員新規求人数は、23,897人(前年同月22,686人)と4か月連続で増加し、新規求人に占める正社員求人割合は47.2%(前年同月比2.2%)上昇した。

非正規求人数は、26,697人(前年同月27,749人)で、2か月連続で前年同月比を下回った。

### 具体的な取り組み

連合愛知は、構成組織・加盟単組における「労働条件の底上げ・底支え」「すべての労働者の処遇改善」「高付加価値を生み出す人材の育成・処遇」「格差是正」を通じた取り組みを地方連合会の立場で支援する。

## (1) 情報の共有化・共通認識の醸成と闘争の盛り上げ

### 1) 学習会等の開催(共通認識の醸成)

- ① 「2017春季生活闘争学習会」の開催(2016年12月12日)

連合闘争方針の学習と克服すべき課題や企業内最低賃金の協定拡大と水準の引き上げにむけて、共通認識の醸成を図るため、「2017春季生活闘争学習会」を開催した。

日本銀行名古屋支店長より、東海地域の経済動向・先行き見通しについての講演、および連合本部から2017春季生活闘争方針の提起を受け共通認識の情勢を図った。



2016春季生活闘争学習会

- ② 2017春季生活闘争交渉情勢報告会の開催(2017年3月8日)

最大の山場の前段に「2017春季生活闘争情勢報告会」を開催し、副会長産別を中心とする構成組織の交渉状況報告と情報交換を行い、相乗効果を推進する。

## 2) 2017春季生活闘争1万人総決起集会の開催(2017年3月5日)

2017春季生活闘争における要求実現と闘争の盛り上げを図るため、「2017春季生活闘争1万人総決起集会」を開催する。



2016春季生活闘争1万人総決起集会より

## 3) 調査・広報活動の取り組み

- ① 賃金水準の社会的波及を高めるため、春季生活闘争期の回答・妥結状況調査を実施する。調査対象は、全加盟組合を対象に調査を実施する。
- ② 賃上げ・一時金、その他主要要求内容と妥結結果を集計し、全加盟組合にフィードバックを行い、交渉に活かすことにより全体の底上げにつなげる。
- ③ 広報紙(3回程度)による情報の共有化を図るとともに、FAXにて速報を発信し交渉の促進を図る。なお、連合愛知HP等を活用し迅速かつタイムリーな情報発信に努める。

## 4) 街頭宣伝行動の取り組み

- ① 全国一斉労働相談ダイヤル街宣行動(2017年2月8日・9日)
- ② 春闘開始街頭宣伝(2017年2月10日)
- ③ 1万人総決起集会のデモ行進とあわせた街頭宣伝行動の実施(2017年3月5日)
- ④ 3.8国際女性デーに向けた街宣活動の実施(2017年3月8日)



2016春季生活闘争1万人総決起集会デモ行進より

## (2) 中小・未組織労働者等の支援

2017春季生活闘争では、中小企業で働く仲間や、非正規労働者の処遇改善に向け、より主体的な闘争を進め、大手追従・大手準拠などこれまでの構造を転換する運動にチャレンジするための支援をすすめる。

### 1) 中小共闘センターニュースの発行

中小共闘センターニュースの定期発行

## 2) 学習会等の開催

中小労組学習会や中小労組情勢交流会等を通じて、交渉環境の情勢と解決促進を支援する。

また、中小労組学習会では2015春季生活闘争において賃上げ等有額回答を勝ち取るなどの好事例報告を行い、中小労組の賃金交渉に向けた情報交換を行うなど構成組織との連携を十分に図りながら積極的にサポートを行う。

- ① 中小労組学習会の開催(2017年2月4日)
- ② 中小労組情勢報告会の開催(2017年4月8日)

## 3) 2017春季生活闘争 連合愛知地域フォーラム(2017年3月5日)

中小・地場企業の賃上げの実現のため、「今春闘における中小労使の果たすべき役割」をテーマに、「2017春季生活闘争 連合愛知地域フォーラム」を開催する。

## 4) 地域ミニマム運動の推進

「東海ブロック個別賃金分析プログラム」を活用した地域ミニマム運動の推進を図るとともに、集約した結果を活用し、地域における賃金水準の開示に注力し、地域の賃金相場を示すことにより個別賃金の絶対水準の引き上げにつなげていく。

また、集約した個別賃金データを中小労組が賃金・労働条件の交渉に効果的に活用するため、個別賃金分析プログラムの学習会を開催するなど、よりきめ細かな理解活動を促進する。

連合愛知2017年ミニマム水準値 別表 参照

## 5) 企業内で働くすべての労働者の処遇改善の取り組み

連合愛知が実施する調査広報組合からの要求・交渉状況のフィードバックを活用し、各構成組織・加盟組合が処遇改善に向けた交渉を強化する。

また、企業内最低賃金の協定拡大と水準の引き上げに取り組む。

## 6) 未組織労働者等の支援の取り組み

地域協議会と連携し、労働組合の無い職場で働く非正規雇用労働者の課題解決に向けた全国一斉労働相談ダイヤルを本部指導に基づき取り組む。

- ① 全国一斉労働相談ダイヤル(2017.2.9~11)

## (3) ワークルール、働き方に関する取り組み

### 1) 「クラシノソコアゲ応援団!RENGOキャンペーン」第2弾と連動した取り組み

広く社会の声を集め共感の輪を広げる【社会への運動】と同時に、連合組合員の運動への参画【職場での運動】を高め、「ヨコの広がり」と「タテの深掘り」



クラシノソコアゲ応援団!RENGOキャンペーン

により社会のうねりをつくりだし、底上げにつながる具体的な政策の実現を後押ししていく運動を展開する。

## 2) ワーク・ライフ・バランス社会の実現に向けた時短等の取り組み

労働安全衛生面・健康確保のための過重労働防止の観点はもとより、超少子高齢・人口減少社会が進むわが国の社会構造を踏まえワーク・ライフ・バランス社会の実現に向けた、長時間労働縮減に向けた構成組織・単組の取り組みを支援する。

## (4) 男女平等課題に関する取り組み

男女平等社会実現に向け、春季生活闘争においても、すべての組合が「ACTION PLAN AICHI-Ⅲ」で確認した目標の達成に向けて連合愛知・地域協議会・構成組織が一体となって取り組みを進めていく。

### 1) 職場における男女平等の推進

職場における男女平等の推進にむけた学習会の開催(2017年2月6日)

### 2) 両立支援の促進

両立支援の促進を図るため、マタニティハラスメント防止、改正育児・介護休業法の定着、次世代育成支援の行動計画の策定など、本部の取り組み方針に基づく構成組織・単組の取り組みを支援する。

## (5) 政策制度に関する取り組み

連合の「2017春季生活闘争政策・制度の取り組み」と「賃金・労働条件改善の取り組み」を2017春季生活闘争における「運動の両輪」として、すべての労働者を対象とした生活改善・格差是正に向けた取り組みを行う。

- 1) 2017春季生活闘争と連動した「あんしんUPキャンペーン2017」の展開(取り組み期間 2017年2月)
- 2) 2017税制・確定申告セミナーの実施(2017年1月13日)

## (6) 行政・経営者団体等への要請行動

中央の行動に合わせて、地方連合会としても行政や経営者団体などに要請行動を実施する。特に、経営者団体に対しては、中小・未組織、パートタイム・契約・派遣労働者等を意識して要請を行う。

- 1) 人事院中部事務局長への要請行動(2017年3月24日)
 

中央における公務労協の人事院・政府交渉と連携し、公務員制度改革や組合員の統一要求とともに地域の独自課題についても交渉していく。

  - ① 愛知県知事への要請行動(2017年3月30日)
  - ② 名古屋市長への要請行動(2017年3月27日)
- 2) 愛知県知事・名古屋市長への要請行動
 

公務部門に働く組合員をはじめとする勤労県民・市民の総合的労働条件の維持・改善に向け、3月末を目的に知事・名古屋市長への要請行動を行う。

  - ① 愛知県知事への要請行動(2017年3月30日)
  - ② 名古屋市長への要請行動(2017年3月27日)
- 3) 愛知県人事委員会・名古屋市人事委員会への要請行動
 

公務員労働者の労働条件の改善と生活向上に向け、愛知県人事委員会および名古屋市人事委員会への要請行動を行う。

  - ① 愛知県人事委員会への要請行動(2017年3月30日)
  - ② 名古屋市人事委員会への要請行動(2017年3月30日)



#### 4) 愛知労使懇談会の開催(2017年2月7日)

愛知県経営者協会との愛知労使定例懇談会を開催し、春季生活闘争における県内労使交渉の環境整備と盛り上げを図る。

#### 5) 愛知労働局との懇談会の開催(2017年2月下旬)

連合愛知が昨年愛知労働局に提出した「2016～2017年安全・安心で活力ある愛知の創造」実現のための重点要望書に対する、行政運営方針への反映状況を確認するとともに、すべての労働者の総合的な労働条件の向上にむけた意見交換を行う。

#### 6) 愛知県商工会連合会との懇談会の開催(2017年2月～3月)

すべての労働者の処遇改善を図るため、中小企業に働く労働者および未組織労働者の処遇改善にむけた意見交換会を行う。

#### 7) 愛知県中小企業中央会との懇談会の開催(2017年2月～3月)

すべての労働者の処遇改善を図るため、中小企業に働く労働者および未組織労働者の処遇改善にむけた意見交換会を行う。

#### 8) 愛知中小企業家同友会との懇談会の開催(2017年3月7日)

すべての労働者の処遇改善を図るため、中小企業に働く労働者および未組織労働者の処遇改善にむけた意見交換会を行う。

#### 9) 中部経済産業局との懇談会の開催(東海ブロック)(2017年3月22日)

地域における経済・産業の活性化と育成を図ることにより、中小企業の活力や安定した地方産業の再生と雇用の質を高めていくため、春季生活闘争の雇用・地域経済活性化対策の一環として中部経済産業局に要請を行い、要望事項の実現に向けた働きかけや意見交換を行う。

#### 10) 中部経済連合会との意見交換(東海ブロック)(2017年5月12日)

地域における経済・産業の活性化と育成を図ることにより、中小企業の活力や安定した地方産業の再生と雇用の質を高めていくため、春季生活闘争の雇用・地域経済活性化対策の一環として意見交換を行う。

#### (1) 組織拡大の取り組み

労働条件の改善を地方や中小企業、非正規労働者など未組織の労働者に広げていくためには、組織化は不可欠であり、組織内外へ集团的労使関係の必要性を訴えていく必要がある。

そのため、2017年春季生活闘争の諸活動を通じて、企業内で働く有期契約労働者、60歳以降の再雇用者、パート・アルバイトなど未組織労働者の組合員化や組合のない子会社・関連会社での組合結成、未加盟組合に対する加盟の呼びかけを行うなど、組織拡大を積極的に進める。また、グループ内派遣会社などの組織化も着実に推進する。

#### (2) 安全衛生の取り組み

労働災害のリスクを低減し、快適な職場づくりを推進するとともに、長時間・過重労働対策、メンタルヘルス対策、パワーハラスメント対策なども含め、労働安全衛生法などの法令遵守と安全配慮義務の履行に向けた取り組みを進める。

職場におけるメンタルヘルス対策・受動喫煙防止対策を事業者の義務とする労働安全衛生法改正の内容を踏まえ、企業内の対応状況を確認し改善に向けた取り組みを進める。

連合愛知2017年ミニマム水準値 個別賃金実態調査の実績値  
基本賃金ベース

別表

年齢	平均勤続	第1十分位数		第1四分位数		中位数		第3四分位数		第9十分位数		計				
		賃金	平均勤続	賃金	平均勤続	賃金	平均勤続	賃金	平均勤続	賃金	平均勤続	人数	平均勤続			
全産業	18	162,244	0	157,100	0	159,600	0	164,600	0	170,100	0	236	0.2			
	20	167,588	2	142,120	2	163,100	2	169,600	1	178,960	2	182,850	1.9	357	1.7	
	25	209,749	3	184,750	3	195,600	7	211,000	3	223,800	3	235,500	2.7	956	4.1	
	30	238,389	8	202,271	8	219,530	6	235,770	11	258,100	7	274,500	7	931	7.5	
	35	270,129	18	217,000	18	239,410	8	261,000	12.7	291,900	7	350,700	11	944	11.4	
	40	301,825	22	238,450	22	261,100	6	286,500	12.5	326,000	18	407,000	17	1,149	16.3	
	45	321,523	1	246,200	1	279,900	20	309,070	27	354,330	23	420,000	23.9	1,129	20.9	
	50	338,902	4	262,500	4	290,700	25	318,505	35	363,140	32	456,000	28	738	25.6	
	製造業	18	161,541	0	157,100	0	159,600	0	164,600	0	166,000	0	198	0.1		
		20	167,913	2	142,120	2	163,500	1	170,200	2	178,960	2	182,850	1.9	295	1.7
25		203,468	7	175,800	7	193,200	7	204,380	7	215,450	3	226,700	1	569	4.4	
30		232,821	12	200,330	12	216,940	10	233,200	7	247,140	7	264,050	7.3	513	7.5	
35		256,792	3	216,770	3	239,330	13	255,000	8.5	277,210	10	296,700	3	505	11.4	
40		283,109	19	241,190	19	261,670	9.5	282,110	11	303,110	14	325,900	22	598	16.8	
45		309,042	22	262,600	22	279,900	20	304,400	23	336,100	22	365,000	13	591	21.6	
50		326,672	20	280,900	20	302,170	32	324,620	25	349,143	26	375,420	30	371	27	
交通・運輸業		18	156,678	0	156,200	0	156,700	0	156,700	0	156,700	0	158,955	0	19	0
		20	167,510	1	162,200	1	163,000	2	167,600	2	169,700	2	173,900	0	34	1.3
	25	201,743	2	178,200	2	184,580	2	197,800	7	219,800	3	230,300	2	108	3.6	
	30	229,294	7	182,540	7	201,000	8	229,800	8	250,640	9	272,500	8	114	7.1	
	35	256,133	10	200,300	10	216,800	7	249,200	7	282,900	12	327,680	13	95	10.5	
	40	263,543	9	185,436	9	220,400	16	250,400	10	301,000	20	338,700	14	88	12.8	
	45	278,641	13	192,570	13	225,600	10	257,600	2	306,900	16	370,200	15	89	14.5	
	50	272,698	8	183,500	8	225,170	15	263,000	15	308,800	23	364,600	15	57	16.6	
	商業・サービス業	18	165,909	0	157,000	0	158,500	0	168,500	1	170,100	0	170,100	0	38	1.1
		20	166,045	1	158,420	1	160,860	2	164,060	2	182,000	0	189,200	2	62	1.5
25		218,984	2	189,500	2	205,500	4	220,808	3	230,600	3	245,000	1	387	3.7	
30		245,222	2	203,860	2	223,700	8	240,938	1	267,000	7.5	295,300	7.7	418	7.6	
35		285,471	18	217,000	18	239,700	13.7	272,000	13	344,000	13	371,600	12	439	11.3	
40		322,137	18	235,200	18	260,200	17	302,400	18.7	391,000	18	426,200	16.5	551	15.7	
45		335,235	9	236,500	9	279,780	23	315,050	22	407,600	23	458,800	25	538	20.2	
50		351,265	25	243,400	25	280,000	28.2	311,000	31.3	421,000	27	492,000	28	367	24.2	

※業種(その他)は、基本賃金のデータ数が不足しているため、未表記

#### 通年的な取り組み

年間計画に基づく通年的な取り組みで春季生活闘争と連動して進めることが効果的な項目については、合わせて推進する。

## 「あんしんUPキャンペーン2017」を展開中

ストップ・ザ・格差社会！  
～すべての働く者を連合の輪へ「安心社会」を切り拓こう！～

連合および連合愛知の重点政策の取り組みの周知・啓発と、「2017春季生活闘争」の盛り上げを図ることを目的に、政策キャンペーンを実施しています。

- 政策キャンペーン運動は、連合ならびに連合愛知の政策活動を組合員だけでなく広く県民に訴え周知と理解を図り、政策実現の前進させるため、働く者すべてに向けたPRリーフレットを作成・展開しています。
- 連合の「2017年度 政策・制度 実現の取り組み」と「2017春季生活闘争における賃金・労働条件改善の取り組み」および「「クラシノココアゲ応援団!RENGOキャンペーン」の取り組み」として全ての労働者を対象にした生活改善・格差是正の運動を進める方針を踏まえた内容としています。
- ☞職場・家庭にてリーフレットをご覧いただき、連合の政策実現の取り組みへのご理解・ご協力をお願いします。 [「あんしんUPキャンペーン2017」リーフレット](#)



## 「役員共済」に加入して安心の組合活動を!

### 2016年度 愛知県労働組合役員共済会の事業報告

愛知県労働組合役員共済は、各労働組合の役員や職員の方々を対象とした共済事業です。

#### おすすめポイント

- ・掛金は、年間一口120円から
- ・診断書料を実費支給
- ・入院は1日目から、通院が3日以上なら1日目から保障

第31回理事会で確認された2016年度の事業結果と決算及び2017年度の事業計画と予算の内容は次のとおりです。

#### 1.2016年度の事業報告

(2015年11月1日～2016年10月31日)

(1) 契約状況 (2016年10月31日現在)

契約団体数 315団体  
加入人数 10,080人  
加入口数 88,874口

(2) 共済金の給付状況

合計 6件 662,862円

(3) 共済掛金の入金状況

合計 10,447,960円

(4) 決算報告

収 入			
科 目	予算額(円)	期末決算額(円)	予算対比(%)
事業収入			
受入共済金	10,560,000	10,447,960	98.9
事業外収入			
受取利息・配当	3,366,408	3,275,838	97.3
収入合計	13,926,408	13,723,798	98.5

安い掛け金で  
組合活動も安心!

役員共済会は、  
随時加入を  
受け付けています。  
TEL.052-684-0005

科 目	支 出		
	予算額(円)	期末決算額(円)	予算対比(%)
事業費			
支払共済給付金	3,600,000	662,862	18.4
会議運営費	500,000	445,423	89.0
事務管理費	6,000,000	6,000,000	100.0
事務運営費	1,200,000	752,782	62.7
キャンペーン対策費	300,000	171,720	57.2
支出合計	11,600,000	8,032,787	69.2
収支差額(剰余金)	2,326,408	5,691,011	244.6

(5) 資産状況

基本財産 50,000,000円 支払準備金 350,203,831円

#### 2.2016年度の剰余金処分

全額を支払準備金に繰り入れた。

#### 3.2017年度の事業計画

安い掛け金で組合活動中の不慮の事故に対して手厚い補償をすることにより、組合役員が安心して活動できる体制をサポートするため、引き続き連合愛知の加盟組合に積極的に加入を呼びかけていく。共済金の適正な審査と給付を迅速に行うとともに、より充実・安定した自主共済制度をめざす。

充実・安定した自主共済・保障制度となるよう検討をすすめる。また、効率化をめざしシステム開発を行う。

#### 4.2017年度の収支予算

収 入(円)		支 出(円)	
事業収入		事業費	
受入共済金	10,668,000	支払共済金	3,600,000
		会議運営費	500,000
事業外収		事務管理費	6,000,000
受取利息・配当	3,741,762	事務運営費	2,200,000
		キャンペーン対策費	1,000,000
計	14,409,762	計	13,300,000
		当期剰余金	1,109,762
合 計	14,409,762	合 計	14,409,762

## 連合愛知 女性委員会の活躍紹介

このコーナーでは、連合愛知女性委員の組合活動や職場での様子など紹介します。

### 女性委員会委員 岡野 芙由美



女性委員会委員  
岡野 芙由美  
(デンソー労働組合)

自動車総連デンソー労働組合の岡野です。16年9月から、連合愛知の女性委員として活動させて頂いております。単組では、専従執行委員という立場で、働く仲間の労働条件・生活の向上を願い、日々奮闘しています。

デンソー労働組合では、連合愛知が掲げる「ACTION PLAN AICHI-Ⅲ」に対し、上部団体である自動車総連・全トヨタ労連の方針取り組み方針に従い、多様な人材が活躍できる職場づくりに取り組んでいます。

少子高齢化の進行や労働力人口の減少、価値観の多様化が進む昨今、働く仲間の一人ひとりが、性別や年齢等の属性

の違いや、育児・介護等のライフイベントがある中でも、意欲と能力を発揮し、より一層活躍できる職場づくりが重要と考え、育児・介護と仕事の両立支援に向けた施策について会社と協議する等、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進しています。活動の推進には、職場の声を丁寧に確認する事がとても重要です。同時に、組合役員に対し、職場はしっかりと声を打ち上げる必要があります。より良い職場づくりに向け、共に、取り組んでいきましょう。

## 第4回(拡大)執行委員会 2017年1月27日

### 確認事項

1. 当面の日程について
2. 2017年度連合愛知の公称組織人員について
3. 「2017春季生活闘争1万人総決起集会」の開催について(その2)
4. 第1回青年委員会学習会(女性委員会合同)の開催について
5. 「2017連合愛知ユニオントレーニング リーダーズコース」の開催について
6. 「2017連合愛知ユニオントレーニング アドバンスコース」受講生の募集について
7. 「2017連合愛知ユニオントレーニング アドバンスコース」オープン講座の募集について
8. 2017春季生活闘争の調査・広報活動について
9. 個別賃金実態調査の結果について
10. 2017春季生活闘争交渉状況交流会の開催について
11. 中小労組情勢報告交流会の開催について
12. 2017最低賃金担当者会議の開催について
13. 中小企業団体中央会との懇談会の開催について

14. 「連合愛知 地域フォーラム」の開催について(その2)
15. 「2月定例議会」県議会傍聴会の開催について
16. 愛知県との予算説明懇談会の開催について
17. 2017年度の労使共同研究のテーマについて(案)
18. 『あんしんUPキャンペーン2017』の展開について
19. 3.8国際女性デーの取り組みについて
20. 平成29年度「四季の安全なまちづくり県民運動」の取り組みについて
21. 平成29年「交通安全県民運動」の取り組みについて
22. 連合愛知助け合い運動「就職支度支援金贈呈式」への参加要請について
23. 「連合愛知助け合い運動」組織内任意カンパの寄託式と配分について
24. 2017メーデーについて(その1)

### 議事

1. 連合愛知職員の採用について
2. 各種審議会・委員会等への派遣について
3. 2017年度一般会計予算の補正(案)およびその処理について

連合愛知ホームページ  
<http://www.rengo-aichi.or.jp/>



連合愛知Facebook  
<https://www.facebook.com/rengoaiichi/>  
 あなたの「いいね」が社会に向けた世論喚起につながり、あなたの「シェア」が大きな力となります。



クラシノ  
 ソコアゲ  
 応援団!

クラシノソコアゲ応援団 特設サイト  
 パソコンから  
[www.kurashinosokoage.net](http://www.kurashinosokoage.net)  
 携帯から▶



あなたの職場で働くすべての人と家族の  
 こころの相談室

# 心の相談室

電話相談 専用電話 052(618)7831 なやみいちはん

月/15:00~19:00 水/12:00~19:00 金/16:00~20:00  
 ※祝祭日を除く。相談料は無料ですが、電話料は相談者負担となります。

面接相談 場所/ (社)日本産業カウンセラー協会中部支部  
 ※事前の予約が必要です(1回の面接時間は1時間以内)。2回目までの相談は無料で、3回目以降は1回当たり1,000円を相談者に負担して頂きます。