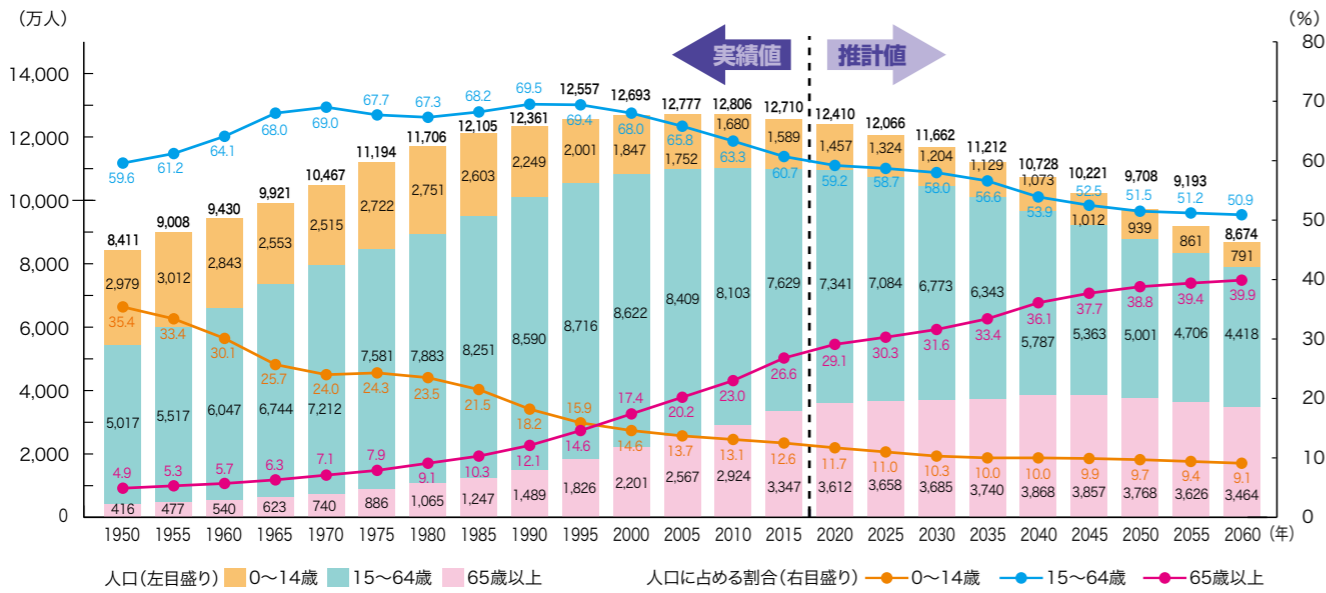


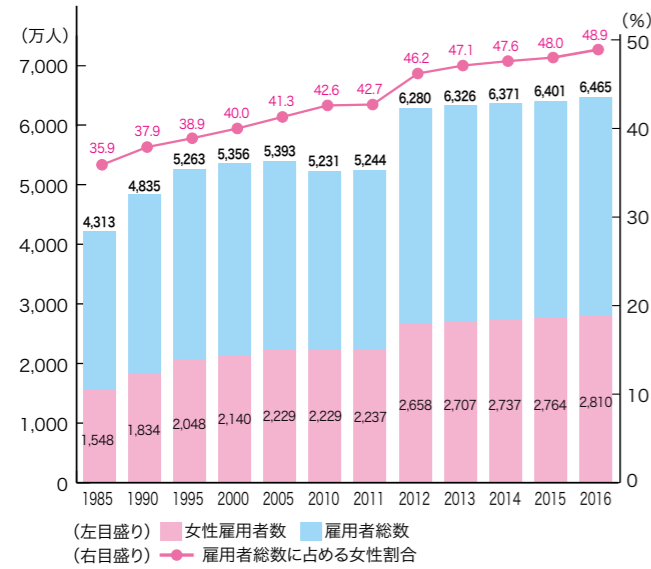
日本の働く男女の現状

図1 日本の人口推移と将来推計



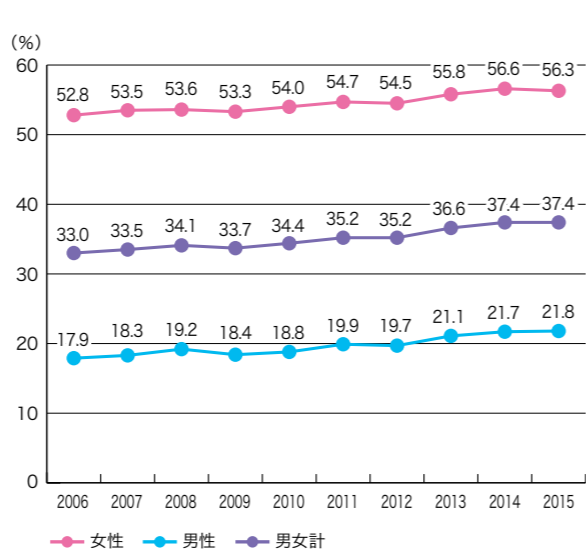
資料:2010年までは総務省「国勢調査」、2012年総務省「人口推計」(2012年10月1日現在)、2015年以降は国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(2012年1月推計)」の出生中位・死亡中位仮定による推計結果
注)1950年~2010年の総数は年齢不詳を含む。高齢化率の算出には分母から年齢不詳を除いている。

図2 雇用者数及び雇用者総数に占める女性割合の推移



資料:総務省統計局「労働力調査」

図3 非正規の職員・従業員の割合の推移



資料:総務省統計局「労働力調査」

図4 年齢階級別就業率

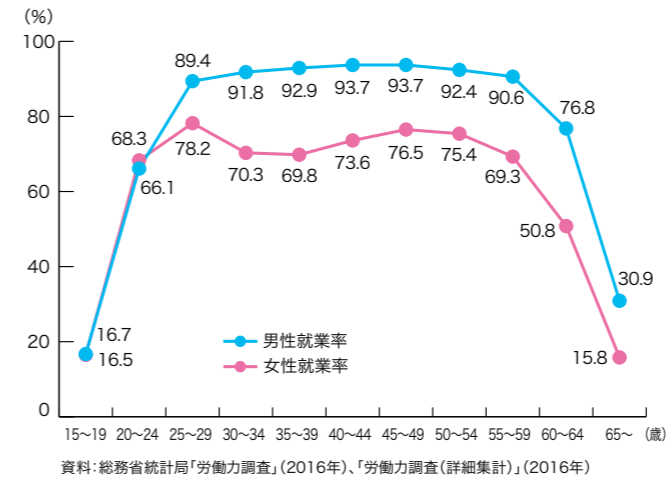


図5 年齢階級別就業率(海外)

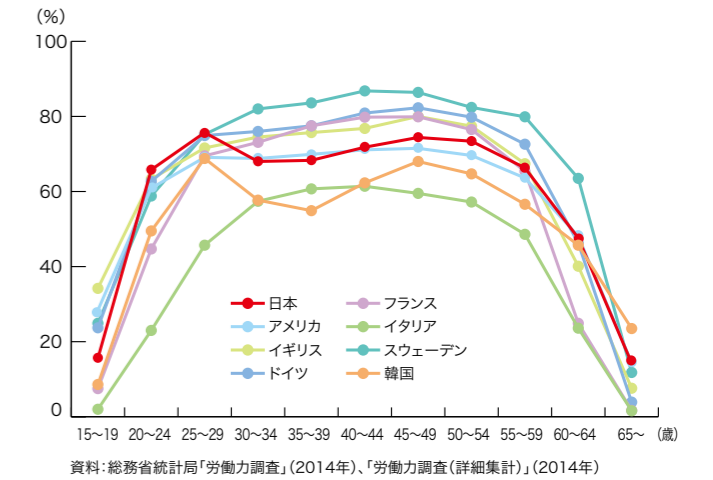


図6 役職別女性管理職割合の推移

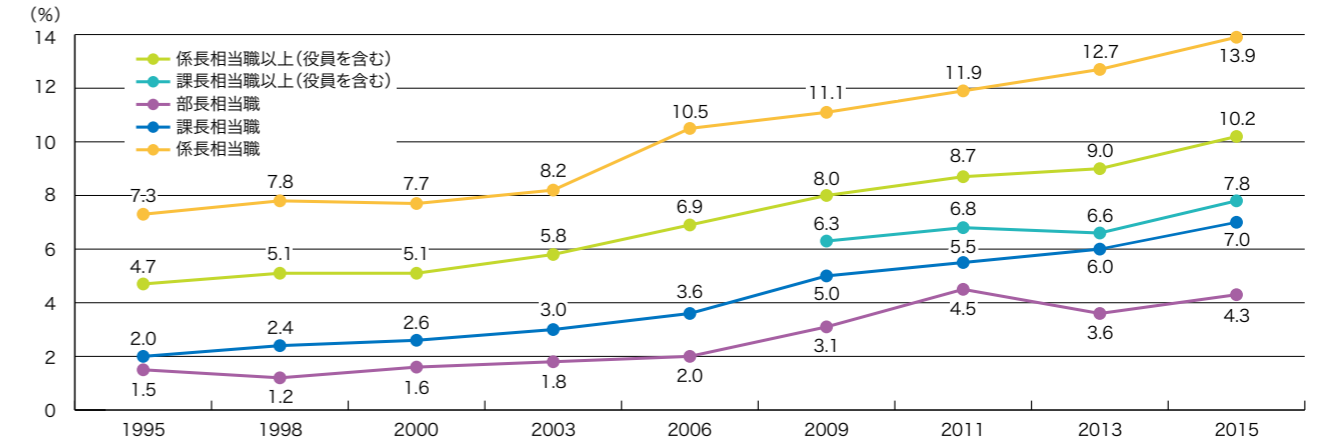
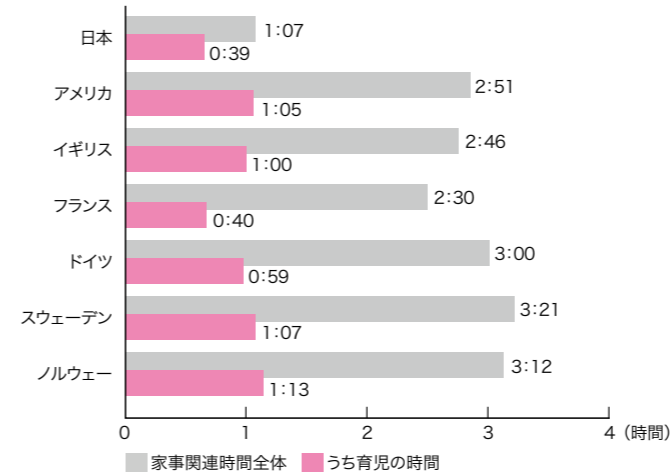
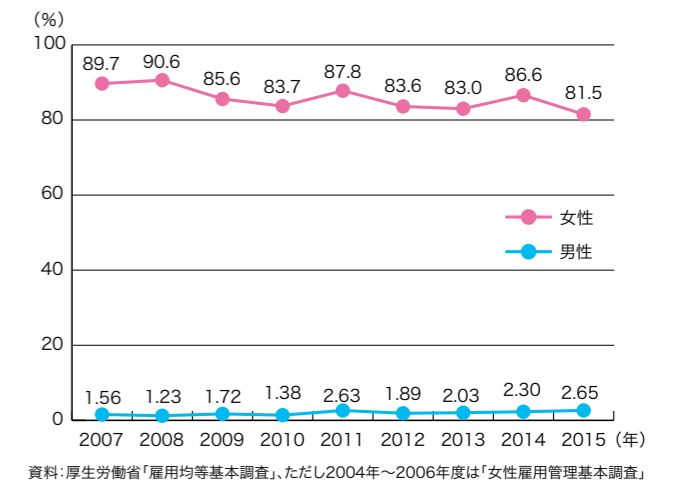


図7 6歳未満児のいる夫の家事・育児関連時間(1日当たり)



資料:Eurostat "How Europeans Spend Their Time Everyday Life of Women and Men" (2004)、Bureau of Labor Statistics of the U.S. "American Time Use Survey" (2011)及び総務省「社会生活基本調査」(2011年)より作成
注)日本の数値は、「夫婦と子どもの世帯」に限定した夫の「家事」、「介護・看護」、「育児」及び「買い物」の合計時間

図8 育児休業取得率の推移(全国)



女性の活躍応援宣言

愛知労使は女性の活躍を推進します!

私たちは、女性の活躍推進が持続可能な社会・経済の実現に寄与するという共通認識のもと、女性が活躍できる職場づくりをはじめ、ポジティブ・アクションに積極的に取り組むことを宣言します。

- 1.女性自らが意識を高めるとともに、キャリア形成できる環境づくりを進めます
- 2.女性の活躍推進に向けた意識改革に取り組みます
- 3.女性の個性や能力を十分に発揮できる職場づくりを進めます
- 4.女性が働き続けながら子育てできる環境づくりを進めます
- 5.女性の採用拡大と意欲ある女性の管理職登用に取り組みます

2013年6月14日

愛知県経営者協会
連 合 愛 知