



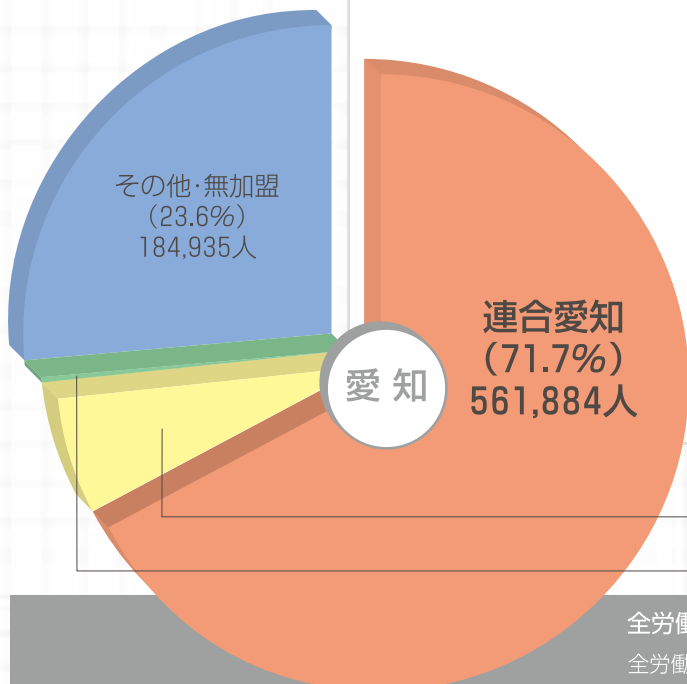
連合愛知

AICHI LOCAL OF JAPANESE
TRADE UNION
CONFEDERATION

日本労働組合総連合会愛知県連合会

2018.1

連合愛知



名 称 日本労働組合総連合会愛知県連合会
(略称:連合愛知)

結 成 1989年11月28日

組合員数 561,884人(平成29年6月30日現在)

組 織 さまざまな産業の組合員
約686万人が加盟している
日本最大の労働組合の全国組織である
日本労働組合総連合会(通称:連合)の
愛知県における地方組織

愛労連(4.7%) 37,171人

愛知全労協(0.0%) 254人

全労働組合員数に占める労働団体別組合員数割合<愛知>

全労働組合員数(愛知) 783,996人

参考:愛知県の雇用者数 3,599,000人

推定組織率 21.8%

「2017年愛知県産業労働部調査」より作成





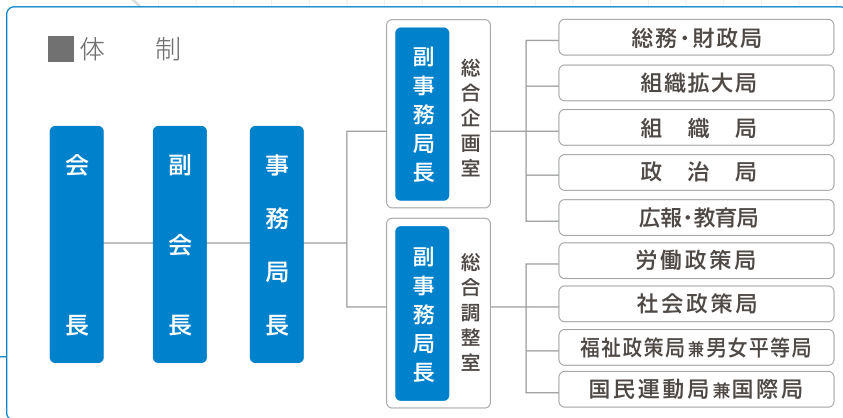
連合愛知会長 佐々木龍也

■ ぐあいさつ

わたくしたちは、愛知県下55万人の労働者で組織する労働組合「連合愛知」です。
 連合愛知は、経営者団体等との協議をはじめとして、そのスケールメリットを活かし、企業別組合だけでは対応が難しい行政への要請などを通じて、すべての勤労者・県民にかかわる課題（労働関係法制、社会保障制度、最低賃金、平和・人権・環境・教育など）の解決にむけて取り組んでいます。特に、春季生活闘争では、雇用の確保を含めた労働条件や賃金改善など、勤労者・県民の生活向上や地域・社会の活性化をめざした取り組みを行っています。

また、地域に根ざした活動を推進するため、愛知県下11か所に「地域協議会（地協）」を設置し、仕事や暮らしの相談対応や、各級議員と連携し地域政策の実現にむけた活動に取り組んでいます。
 今後、さらなる飛躍を遂げるべく、すべての働く人々と連帯し、「働くことを軸とする安心社会」の実現をめざしていきます。

■ 構 成



連合愛知構成組織・特別参加組織／組合員数(人)

1 自動車総連	247,831	23 航空連合	1,065
2 U A ゼンセン	55,825	24 国公総連	622
3 基幹労連	26,998	25 政 労 連	585
4 J A M	23,647	26 税 関	505
5 愛教組連合	22,256	27 印刷労連	500
6 電機連合	20,876	28 全 労 金	428
7 自治 労	18,379	29 海員組合	360
8 電力総連	16,865	30 交通労連	353
9 J P 労組	11,646	31 メディア労連	286
10 情報 労 連	9,399	32 J R 総連	265
11 フード連合	7,995	33 全 水 道	127
12 私鉄総連	7,789	34 労 済 労 連	83
13 J R 連合	7,066	35 全国競馬連合	75
14 運輸 労 連	6,129	36 森林 労 連	16
15 セラミックス連合	4,929		
16 ゴム 連 合	3,848	地域ユニオン	
17 全国ガス	3,328	37 連合愛知地域ユニオン	571
18 J E C 連 合	2,375		
19 サービス連合	2,080	特別参加組織	
20 全 自 交	1,735	38 全 建 愛 知	10,976
21 国 税	1,468		
22 紙 パ 連 合	1,078		
			合 計 520,359人

(2017年10月1日現在 組織人数は登録人員数)

地 域 協 議 会

名古屋	161,605
尾張中	28,950
尾張東	9,296
知 多	31,701
尾張南	13,263
尾張西	19,002
豊 田	90,539
三 河 中	42,192
三 河 西	93,301
三 河 東	13,157
豊 橋	17,143

(2017年8月現在)

▶「連合」への加盟は「構成組織」を参加単位としている。全国では49の構成組織が参加して「連合」を構成しており、愛知では38の構成組織が参加している。

▶連合愛知は、「連合」の活動を愛知県で展開するために、11の「地域協議会」を設置している。名古屋市内を除けば、概ね衆議院小選挙区単位に設置している。

活動スローガン

次の飛躍へ 確かな一歩を

連合愛知の活動方針 (2018～2019)

1. 組織拡大・強化の取り組みとブロック活動の推進

＜組織拡大・強化の取り組み＞

○労働運動の社会的役割を果たすためには、多くの仲間との結集と力強い結束力が必要であり、組織拡大と組織体制の強化は、労働運動の普遍的な取り組みです。連合愛知は、構成組織・地協が一体となり、単年度目標2万人の拡大をめざし取り組みます。

2. 男女平等参画の推進と広報・教育活動の充実、若者を対象とした労働教育の推進

＜男女平等社会の実現にむけた取り組み＞

○男女平等参画推進については、構成組織・地協の取り組みにより着実に前進してきており、引き続き実効性ある取り組みを推進していきます。また、あらゆる分野での男女平等参画推進の実現にむけた取り組みとして、セミナーや街頭宣伝行動等を実施していきます。

＜広報活動の取り組み＞

○労働組合は社会を構成する組織のひとつであり、連合が働く者や生活者の代表となる運動を進めるためにも、幅広く世論にその運動が認知される必要があります。そのために、広報活動や街頭宣伝行動が重要であり、効果的な活動に取り組んでいきます。また、「クラシノコアゲ応援団!RENGOキャンペーン」についても引き続き取り組んでいきます。

＜次世代を担う人材育成とキャリア教育の推進＞

○連合運動をより強固・充実させていくためには、その基盤となる「組合における人材づくり」が重要であり、教育や人材育成は大きな活動の柱となります。連合愛知は次代を担う人材の育成を実践していきます。また、広く社会の若者に対しても、労働組合の立場でキャリア教育の推進を図っていきます。

3. 雇用・労働環境の改善を通じたセーフティーネットの拡充と「ディーセント・ワーク」の実現

○ディーセント・ワーク（働きがいのある人間らしい仕事）を実現させることは労働運動の最大使命であり、すべての働く者の雇用・労働条件の改善、雇用セーフティーネットの拡充、ワークルールの確立を実現しなければなりません。また、超少子高齢社会などの課題が山積するなかで、働き方やライフスタイルを改革し、ワーク・ライフ・バランス社会の実現をめざした活動に取り組んでいきます。そのために、勤労者はもとより生活者の立場に立った政策の実現にむけ、構成組織・地協との連携のもと関係行政や経営者団体に積極的に働きかけていきます。

○「春季生活闘争1万人総決起集会」をはじめ、連合闘争方針の理解を目的に「春季生活闘争学習会」を実施するとともに、最低賃金改正にむけて取り組みます。

4. 安心社会の構築にむけた政策・制度の実現

○私たちは「働くことを軸とする安心社会」の実現にむけて、連合本部の政策・制度の実現に地方連合会としての役割を果たしていきます。また、連合愛知「重点政策要望」の実現にむけ、地協・政策推進議員との連携のもと取り組みを強化していきます。

5. 政策・制度実現にむけた政治活動の強化

○私たちがめざす社会を実現するためには、政治活動は欠かせない取り組みであります。連合愛知の力を結集し、「求める政治」の実現にむけて、労働組合としての分限をわきまえつつ、政党および議員との連携を強め政治活動に取り組んでいきます。

6. 福祉・社会貢献活動の取り組みとメーデーをはじめ平和・人権・環境・国際など連帯活動の推進

○福祉・社会貢献活動に取り組んでいくとともに、被災地の支援についても連合本部と連携を図り、「復興・再生」にむけた地方連合会としての役割を果たしていきます。

○団結と連帯を示す労働者の祭典であるメーデーを開催するとともに、その歴史や意義を継承していきます。

○地球規模であらゆる事象においてグローバル化が進展しているなか、連合愛知としても世界規模で公正かつ持続可能な社会の実現をめざし、その役割を果たすための国際連帯活動や平和・人権・環境活動などに取り組んでいきます。

7. 財政運営の充実と周年事業の取り組みにむけて

○将来にわたり揺るぎない組織として、運動を強化・発展させるために、その基盤となる財政運営の充実について引き続き検討・実践していきます。さらに、2019年11月に、連合愛知は結成30周年を迎えることから、「30周年記念事業検討プロジェクト」を設置し準備を進めていきます。



労働相談ダイヤル▲



春季生活闘争1万人総決起集会▲



連合愛知地域フォーラム▲



クラシノソコアゲ応援団!RENGOキャンペーン▲



連合愛知女性セミナー▲

連合愛知は『働くことを軸とする
安心社会の実現』にむけて
活動を進めています！



RENGO AICHI

連合愛知マスコットキャラクター ここあ

安心して働き続けるために

ひとりで悩んでいませんか？



労働
条件に
不満が…

パート(派遣)労働者だけで
有給休暇ってあるのかな？

賃金が一斉かつ一方的に
大幅カットされた

職場
環境に
問題が…

危険な物を取り扱う
のに安全対策が
なされていない

労災・職業病が
発生している



雇用
に
不安が…

理由もなく「解雇する」と
言われた

会社が倒産しそうだ
という噂を聞いた



もし、労働組合があったら…

労働条件が
向上します

賃金や労働時間・休日、残業問題など
について、会社側が一方的に決める
のではなく、労働組合が職場の声を
反映した要求を出し、会社と対等に
話し合って決定することができます。

職場の
環境が改善
されます

1人の悩みを職場全体の問題として
会社と話し合います。自由に物が言
えない雰囲気職場からみんながい
きいきと働ける職場に変わります。

雇用を
守ります

不当な解雇に、一人で泣き寝入りす
ることはありません。労働組合のも
っとも重要な役割は雇用を守ること
です。いざというときには労働組合が
会社と交渉し、雇用と生活を守ります。

労働者安心ネットワークセンター

困った時は、一人で悩む前に

労働相談 / 多重債務 / 教育費 / 共済(保険) /
住宅相談 / 健康 / 介護 / 結婚 / 冠婚葬祭

0120(81)1505

※「愛知県労働者福祉協議会」と共同運営する組織です。

労働相談センター

働く上での疑問や不審、困ったことが起きた時は、
一人で悩まずご相談下さい。

《労働相談ダイヤル》

フリーダイヤル いこうよ れんごうに

0120(154)052

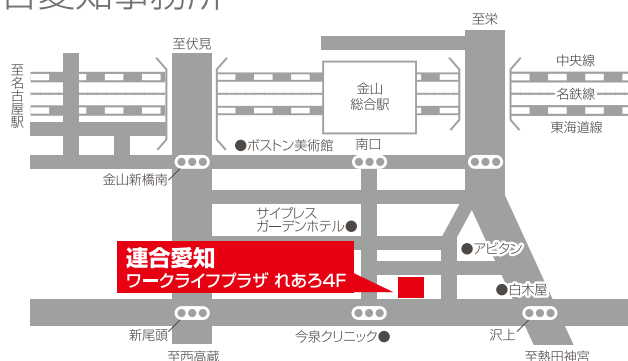
連合愛知ホームページからインターネット相談も受け付けています。
URL:<http://www.rengo-aichi.or.jp/>

安全衛生センター

労働災害未然防止・疾病予防に取り組んでいます。
労働保険・労働災害に関する相談や
メンタルヘルスなど、心と身体の健康づくりの
取り組みを推進しています。

TEL.052(684)0003

連合愛知事務所



連合愛知

〒456-0002

名古屋市熱田区金山町1丁目14-18

ワークライフプラザ れある4F

TEL.052(684)0005

FAX.052(684)0010

連合愛知HP

<http://www.rengo-aichi.or.jp>

連合愛知

検索

連合愛知公式

Facebook

<https://www.facebook.com/rengoaichi/>

