あんしんUPキャンペーン2018

なんでも労働相談ダイヤル 相談無料

働くことで困ったら…労働組合づくりで困ったら…
ひとりで悩まず「連合愛知」にご相談ください。

0120-154-052 月曜～金曜日(祝日除く) 9:00～17:30

◆メール相談：連合愛知HPより(http://www.rengo-aichi.or.jp/)

勤労者安心ネットワークセンター 相談無料

仕事や暮らしの悩み事、ひとりで抱え込んでいませんか?
そんな時は、私たちにご相談ください。

0120-81-1505 月曜～金曜日(祝日除く) 10:00～12:00／13:00～16:00

◆相談内容 ●労働相談 ●多重債務 ●共済(保険) ●教育費 ●住宅相談 ●健康・介護 ●結婚・冠婚葬祭 ●旅行・レジャー

※勤労者安心ネットワークセンターは「連合愛知」と「愛知県労働者福祉協議会」が共同運営する組織です。

連合愛知 日本労働組合総連合会愛知県連合会
〒456-0002 名古屋市熱田区金山町1丁目14-18 ワークライフプラザ れあろ4階
TEL.052-684-0005 URL：http://www.rengo-aichi.or.jp/

2018春季生活闘争スローガン

すべての労働者の 立場にたって働き方を見直そう!
「底上げ・底支え」「格差是正」でクラシノソコアゲ!

▶基本的な考え方

1 「底上げ・底支え」「格差是正」の取り組みの継続

- 中小企業労働者や非正規労働者の月例賃金・時給の「底上げ・底支え」と「格差是正」をはかることに重点を置いた取り組みを進め、その効果を広く社会に浸透させる
- 「底上げ・底支え」「格差是正」に寄与する取り組みを強化する観点から雇用労働者の所得を2%以上引き上げる

2 「大手追従・大手準拠などの構造を転換する運動」の継続的な取り組み

- 中小企業で働く仲間や、非正規労働者の処遇改善にむけ、より主体的な闘争を進める
- サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正な分配の推進

3 「すべての労働者の立場にたった働き方」実現への取り組み

- 多様な働き方を選択できる仕組みづくり
- 同じ職場で働くすべての労働者の均等・均衡待遇の実現

▶運動の両輪としての「政策・制度実現の取り組み」

1. 企業間における公正・適正な取引関係の確立にむけた取り組み
2. 税による所得再分配機能の強化にむけた取り組み
3. 雇用形態にかわらない均等待遇原則の法制化、および時間外労働の上限規制の確実な実現にむけた取り組み
4. 医療・介護・保育サービスの人材確保にむけた取り組み
5. 子ども・子育て支援の充実と待機児童の解消等の財源確保にむけた取り組み
6. 教育の機会均等実現にむけた教育の無償化・奨学金の拡充にむけた取り組み

連合愛知 地域フォーラム開催のお知らせ 入場無料

テーマ 地域の活性化には、地域の中小企業の活性化が不可欠
日時 2018年3月4日(日)14:00～16:30 場所 ナディアパーク3Fデザインホール

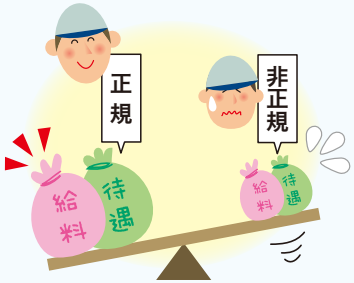
▶具体的な要求項目

賃上げ要求

- 月例賃金にこだわり2%程度を基準、定期昇給相当分(賃金カーブ維持相当分)を含め4%程度

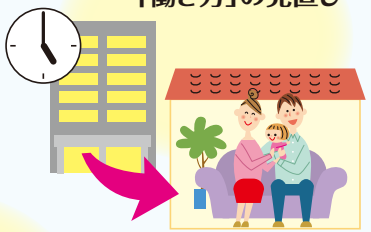
規模間格差の是正
(中小の賃上げ要求)

雇用形態間格差の是正
(時給等の引き上げ)



男女間賃金格差の是正

すべての労働者の立場に立った「働き方」の見直し



無期転換ルールの周知と促進

- 改正労働契約法第18条／2018年4月より適用

働く者のための 働き方改革 ○(マル)と×(バツ)

長時間労働是正のための労働基準法等の改正

○ **罰則つきの時間外労働の上限規制導入**
無制限に残業させることができる現在の法律から、残業時間に上限が設けられます。

○ **中小企業の割増賃金の猶予措置の廃止**
月60時間を超えた残業時間の割増賃金率が、中小企業も50%となります。

○ **年次有給休暇の確実な取得**
年次有給休暇が10日以上の場合、そのうち5日を企業が時季を指定して取得させるよう義務づけられます。

同一労働同一賃金のためのパート法・労働契約法・派遣法の改正

○ **雇用形態にかかわらない均等・均衡待遇の実現**
「パートだから」「契約だから」「派遣だから」という理由で同じ職場で起こる、不合理な待遇差を禁止します。

○ **労働者への待遇説明の義務の強化**
雇用形態により待遇差がある場合、非正規労働者が希望すれば、企業はその理由を説明する義務が課せられます。

このまま進めてしまったらキケン!!

× **企画業務型裁量労働制の拡大**
実際の労働時間に関係なく、予め設定した時間数を働いたとみなす制度で、対象となる労働者が拡大されようとしています。

× **高度プロフェッショナル制度の創設**
1,075万円以上の年収で、高度の専門知識を必要とする仕事をする人たちを対象に労働時間のルールから外す制度です。

クラシノソコアゲ応援団!RENGOキャンペーン　連合愛知

「働くことを軸とする安心社会」の実現にむけて

2017-2018 政策・制度実現の取り組み

私たち連合愛知は、「働くことを軸とする安心社会」の実現にむけて、雇用の安定と労働条件の向上、社会的セーフティネットの整備など、愛知県に対し重点要望書を提出しています。

産業・雇用・労働政策

1.雇用の安定と創出

若年層の安定雇用として、正社員雇用の採用拡大と正社員転換にむけた企業への働きかけ、離職後の再チャレンジ支援および早期離職防止にむけた取り組みを推進

2.適正な労働条件の確立

労働者が安心して働くことのできる職場環境づくりにむけ、適正な従業員代表制の基での時間外労働の労使協定(36協定)の徹底ならびに長時間労働の是正と勤務間インターバル制度の導入にむけて、周知・啓発を強化

男女平等政策

1.ワーク・ライフ・バランスの実現

▶仕事と生活の両立を支えるため、ワーク・ライフ・バランスの推進や次世代育成支援対策など、働き方の見直しにむけた社会環境整備

▶子育て・介護・治療をしながら、安心して働くことができる環境整備と、中小企業への支援策の充実

- すべての待機児童の早期解消にむけ、認定子ども園の整備や認可外施設も含めた支援体制の強化と病児病後児保育や放課後児童クラブなど受入体制の充実
- 介護を理由とする離職防止のため、介護保険制度・休業制度の周知徹底と介護ニーズに合った環境の整備

福祉・社会保障政策

1.子ども・子育て支援、児童福祉の拡充

子どもの貧困に対し、昨年度実施された「愛知こども調査」の結果に基づき、生活支援にくわえ居場所づくりなど、すべての子どもが健やかに育成されるよう実効性のある施策の策定

2.高齢者福祉の充実・強化

- 介護従事者の処遇改善のため、すべての事業所について処遇改善加算の申告が行われるよう指導の徹底などより充実した介護サービスの確保・提供
- 特別養護老人ホームなどの施設入居待機者の早期解消と介護を行っている家族の負担軽減策について検討・実施