

職場で悩むあなたを 応援します!

サポート



労働相談の対応をする女性役員

女性のための全国一斉 集中労働相談ホットライン

連合愛知は6月3日(月)～4日(火)の2日間で「女性のための全国一斉集中労働相談ホットライン～職場で悩むあなたを応援します!～」を実施しました。

連合愛知加盟組合の女性役員が相談員として対応し、2日間で85件の相談が寄せられました。相談内容では差別等が29件と最も多く、内訳はパワハラ・嫌がらせ26件、セクハラ3件と、職場内で悩みを抱えて働いている女性から多くの相談が寄せられました。

連合愛知としては、今後も「労働相談ホットライン(0120-154-052)」などで、すべての働く仲間の不安や悩みに応えるとともに、労働組合結成の助言や支援を続けていきます。

また、全国一斉集中労働相談ホットラインの実施に合わせ、連合愛知は6月3日(月)の夕刻に名古屋駅前、6月3日(月)・4日(火)の早朝に各2か所(金山総合駅・藤が丘駅・神宮前駅・大曾根駅)で街頭宣伝行動を実施しました。さらに、全11地協においても労働相談実施PRに向けた街頭宣伝行動を実施しました。



労働相談実施PR街頭宣伝行動

男女が共に働きやすく活躍できる社会をめざして

2019男女平等月間セミナーを開催



開会挨拶をする佐々木会長

6月の男女平等月間に合わせ、連合愛知は6月7日(金)に東海労働金庫金山支店会議室において「男女平等月間セミナー」を開催し、構成組織および地協の代表者、連合愛知男女平等参画推進委員など45名が参加しました。

はじめに、佐々木会長から「日本に女性議員が少ない原因の一つにジェンダーバイアスがある。これは労働組合も同じであり女性組合役員を増やすことが必要だが、女性が入りにくい環境となっており、現状を点検し直していくことが大切である。連合愛知は県への要請を行うとともに、ACTION PLAN AICHI-Ⅲにより女性参画を前進させる取り組みを進め、多様な人が活躍できる社会としていきたい」との挨拶がありました。その後、連合愛知 加納局長より「ACTION PLAN AICHI-Ⅲ」の進捗状況について報告がありました。

講演では、(有)ソフィア企画代表取締役の石塚智子氏より「女性がイキイキと働き続けられる職場づくり」と題して、女性の



街頭宣伝行動の様子



(有)ソフィア企画代表取締役
石塚智子氏



連合本部総合男女・雇用平等局
男女平等局長 畠山 薫氏



各世代向けに
作成した3種類の「声かけツール」
全トヨタ労働組合連合会
組織活動局長 長屋 淳氏

みの従業員で会社を運営されてきた経験をもとに、フルタイムで働けない女性従業員ばかりでも仕事が回せる仕組みづくりや意識づけなどの取り組みが紹介されました。

続いて、全トヨタ労働組合連合会 組織活動局長の長屋淳氏から、全トヨタ労連における女性役員を増やす取り組みについて、試行錯誤の中で“しくじった事例”も交えながら、「声かけツール」を使った女性組合員の参画促進などが紹介されました。

最後に、連合本部 畠山 薫男女平等局長から、仕事の世界におけるハラスメントの実態と、ILO条約採択および国内法整備に向けた連合の考え方が示され、ハラスメントの無い社会の実現に向けた課題を共有しました。

また、男女平等月間をPRするために6月19日(水)に金山総合駅にて街頭宣伝行動を実施し、男女平等に関する取り組みや政策について訴えました。



男女平等参画社会の実現を訴える
男女平等参画推進委員会
山本委員長



訴え(折口委員)
男女平等参画推進委員による

あなたの職場で働くすべての人と家族の
こころの相談室

心の相談室

電話相談 専用電話 052(618)7831
月／15:00～19:00 水／12:00～19:00 金／16:00～20:00
※祝祭日を除く。相談料は無料ですが、電話料は相談者負担となります。
面接相談 場所／(社)日本産業カウンセラー協会中部支部
※事前の予約が必要です(1回の面接時間は1時間以内)。2回目までの相談は無料で、3回目以降は1回当たり1,000円を相談者に負担して頂きます。

11枚の書き損じはがきで ひとりがひと月学校に。※2016年現在カンボジアの場合

書き損じはがきの取り組み

連合愛知は本年度も、構成組織・加盟組合・地協の協力のもと『書き損じはがきキャンペーン』を展開してきました。

6月28日(金)に、本年度の集約結果および回収したはがき(その他含め)を、世界寺子屋運動名古屋実行委員会に寄付する贈呈式を実施しました。冒頭、佐々木会長より「はがきの利用が減少している環境において、各組織の協力により本年も多く書き損じはがきを集約することができた。この活動を通じ、一人でも多くの子どもたちを笑顔にしていきたい」との挨拶の後、岩田理事長へ贈呈しました。

岩田理事長からは「これまで愛知県内において約450万枚のはがきを集約した。この数は全国1位で、その内の1割以上は連合愛知からの寄付であり本当に感謝している」とのお礼がありました。

今回寄付した書き損じはがきは19,535枚(92万円相当)、



その他往復はがき、切手、クオカードなどと合わせて合計で約96万円相当となりました。平成9年からのはがきの累計は、今回分を含めて481,138枚(約2,261万円相当)となります。改めて、ご協力頂いた構成組織・加盟組合・地協の皆様に対し感謝申し上げます。

今こそブレイクスルー！ すべての労働者の待遇改善と働き方の見直し！

連合愛知 2019春季生活闘争(5月末回答集約結果)



平均賃金方式(単純平均)

記者会見の様子

平均賃金方式	2019年5月末回答累計			昨年対比
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ(額)	定昇相当込み 賃上げ(率)	
319組合 322,132人	5,025円	1.84%	▲227円 ▲0.12ポイント	
300人未満	170組合 20,360人	4,674円	1.74%	▲167円 ▲0.10ポイント
300人以上	149組合 301,772人	5,471円	1.95%	▲171円 ▲0.08ポイント

2019春季生活闘争は、すべての組合が月例賃金の引き上げにこだわり、「底上げ・底支え」「格差是正」と「すべての労働者の立場にたった働き方」の実現をめざして、各種取り組みを進めてきました。

5月末で回答集約をした結果、連合愛知加盟組合のうち、420組合が要求書を提出し、348組合(金額集計可能組合319組合)が回答を引き出しました。全体では、平均賃金(単純平均)では、5,025円、1.84%でした。その内、賃上げ分が明確に分かる300人未満の組合では、金額1,241円、率0.49%、300人以上の組合では、金額1,152円、率0.41%となり、金額・率ともに中小が大

手を上回る結果となり、昨年に引き続き「大手追従・大手準拠などの構造を転換」する運動が定着し、格差縮小の流れは継続している結果となりました。

今後も連合愛知は、月例賃金の引き上げと人への投資の流れが継続するよう、交渉中の中小労組を全力で支援していきます。



あらゆる暮らしのシーンを
しっかりガード。

全労済は、営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただいだ組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

保障のことなら

全労済

全国労働者共済生活協同組合連合会

連合愛知男女平等参画推進委員会 NEWS

このコーナーでは、男女平等参画社会の実現に向け、各構成組織が取り組んでいる「プラスワン行動」などを紹介します。プラスワン!



【JP労組のプラスワン行動】

報告者 山本 浩吏 男女平等参画推進委員会 委員長

JP労組の男女共同参画推進の取り組みは、①正規・非正規を問わず安心して働くワーク・ルールの確立 ②男女が仕事や生活の面で共同参画するための環境整備 ③子育て・介護を支える社会基盤整備 ④選択可能な働き方や個人生活を尊重した社会システムへの転換 ⑤企業が果たすべき社会的責任としての推進体制など、多岐にわたっています。

また、女性が参加しやすい組合活動を念頭におき、各機関の女性役員配置率30%への拡大や女性フォーラムの活動に積極的に取り組んでいます。



女性組合員の政治意識をあげよう

本年の女性の集いは「第25回参議院選挙に向けて」と題した政治セミナーを開催しました。JP労組「組合員のための政治ワークブックダイジェスト」を活用し、労働組合と政治の関わりや、組織内議員の必要性について講義を行いました。

女性組合員の政治意識が低いとの調査結果がある中で、参加者は熱心に話を聞き、時折メモを取りながら、夏の決戦に向けて意識を高めていました。



終了後は、場所を「名古屋マリオットアソシアホテル」のパーゴラに移し、ランチバイキングを楽しみました。

JP労組は、男女がともに組合運動に参画し「誰もが安心して働き、仕事と生活の調和を可能とする社会」を構築していきます!

プラスワン行動とは…

現状からできることを1つでも取り組み、今よりも前進させること。「ACTION PLAN AICHI-III」(連合愛知第3次男女平等推進計画)の後期行動目標達成に向けての取り組みです。

「プラスワン行動」の事例

- ・ランチセミナーを開催する
- ・女性同士の情報交換の場の提供を行う
- ・多様な仲間が参加しやすいしくみづくりを行う
- ・会議の時間帯を集まりやすい時間帯に変更する
- ・会議の時間を短くする など



RENGO AICHI

第9回(拡大)執行委員会

2019年6月18日

確認事項

- 1.当面の日程について
- 2.愛知県「あいち働き方改革推進キャラバン事業 働き方改革サポートセミナー」の開催に伴う後援名義使用について
- 3.連合愛知会費納入人員の変更について
- 4.パソコン機器のリプレースおよび特別会計(IT関連積立金会計)からシステムバージョンアップ費用の拠出について
- 5.一般財団法人中部生産性本部「2019年度 人と企業の活力化フォーラム」の開催に伴う後援名義使用について
- 6.構成組織の組織拡大について
- 7.2019年度組織拡大実践研修会(構成組織編)開催について
- 8.2019地協三役との意見交換会について
- 9.安全衛生センター「第2回安全衛生担当者研修会」の開催について

10.2019年度第1回愛知労使懇談会の開催について

11.愛知県および愛知労働局との政策要望懇談会の開催について

12.「2019-2020年 働くことを軸とする安心社会」実現のための重点要望書および地協政策(重点)要望書統一項目(素案)について

13.第58回愛知県社会運動家顕彰追悼祭に伴う「新合葬者」の調査依頼について

14.核兵器廃絶に向けた取り組み 原爆パネル展開催について

議 事

1.各種審議会・委員会等への派遣について

2.連合愛知諸規則及び地協規則の一部改定(案)について

3.第19回統一地方選挙総括(案)

4.第25回参議院選挙の取り組み方針(その5)【案】

5.小牧市議会議員選挙に伴う候補者推薦について



連合本部

あなたの「いいね」が社会に向けた世論喚起につながり、あなたの「シェア」が大きな力となります!



連合愛知▶

連合愛知ホームページ

連合愛知の活動紹介、ブログ、各種資料データなどを掲載しています。
ぜひ、ご覧ください。

