

連合愛知

- ・労災の防止 ・快適な職場
- ・心身の健康



愛知県勤労者安全衛生研究センター ₹456-0002

名古屋市熱田区金山町1丁目14-18 ワークライフプラザれあろ3F TEL(052)684-0 0 0 3 FAX(052)684-0 3 0 3

連合愛知ホームページからも閲覧できます http://www.rengo-aichi.or.jp

30周年の節目となる 安全衛生センター第31回総会を開催

11月15日、名古屋東急ホテル3階バロックにおいて、 安全衛生センター「第31回総会」を開催しました。代 議員、センター役員の計50名が参加し、1年間の取り 組み報告と、向こう1年間の活動方針等について審議 いただきました。

冒頭、可知理事長から、センター設立30周年を契 機にセンター機能をより強化し、加盟組織全体の取り 組みへの波及と底上げを図っていく旨挨拶がありまし た。来賓の佐々木連合愛知会長からは、「多様な人材 の活用が進み、安全の取り組みが難しい時代に入って いる中、安全衛生センターの役割はさらに重要になっ てくる。加盟組合に広く役立つ取り組みを期待する」 と挨拶がありました。

続いて、2019年度活動報告・決 算報告・会計監査報告および平成 30年度労働保険事務組合関係報告 を行い、すべて承認されました。

議案については、①2020年度活 動計画(案)②2020年度予算(案) ③2020~2021年度役員(案)に ついて提案し、小湊議長(全自交) の進行により、すべて可決・決定さ れました。

最後に、センター設立30周年事 業の一環として、連合愛知全体の労 災防止に対する機運をさらに高め、 労災ゼロ職場実現に向けた決意を 新たにするため、水谷新事務局長よ り、労災ゼロをめざす宣言の提案を 行い、承認されました。



▲佐々木会長

<⇒宣言文は裏面に掲載>

安全衛生センターは、今回承認いただいた方針に基 づき、理事会で確認しながら、各構成組織・加盟組合 の安全衛生の取り組みの推進につながる活動をしてい きますので、引き続きご理解・ご協力をお願いします。

◆連合愛知安全衛生センターの新役員

役 職	構成組織	氏	名	備	考
理事長	基幹労連	近 藤	之	役職変更	
副理事長	電機連合	後藤	高 博	新	任
事務局長	連合愛知	水谷	容 子	新	任
理事	自動車総連	後藤	航	新	任
	U A ゼンセン	八道	徹	新	任
	J A M	森川	公 嗣	新	任
	ゴム連合	杉浦	栄 治	新	任

ゴルゴ松本さんが熱演 「命の授業」

~センター設立30周年記念講演~

安全衛牛センターが2020年3月に30周年を迎える ことを記念し、第31回総会後に記念講演を開催しまし た。木原愛知労働局長から来賓挨拶があった後、ゴル ゴ松本氏による「命の授業」の講演を行いました。会 場を巻き込みながら、漢字の成り立ちや意味を通した 独特の人生観が熱く語られ、笑いの中にも数々の言葉 が心に残る内容でした。

講演後には、総会で確認した宣言を読み上げ、連 合愛知全体で労災ゼロをめざして取り組んでいくこと を、参加者全員で共有しました。また、会場前に設け た労働安全衛生関係の展示・相談コーナーにも多くの 来場者が集まり、特に、ロボットスーツやVRの体験 -ナーには、高い関心が寄せられていました。









▲VRとロボットスーツ体験

◀ゴルゴ松本氏



"0 (ゼロ)"を表現しました。"0"をつなげると大きな"0"に ▲会場で労災ゼロの



事業者は、室の温度が【 】以下の場合は、 暖房する等適当な温度調節の措置を講じ なければなりません。

ア.8 イ. 10度 ウ. 12度

(労働調査会「労働安全衛生広報(別冊)」より)



※答えと解説は裏面

宣言「労災ゼロをめざして」

愛知県の労働災害における死亡者数は、労使が協調して労災防止に取り組んだ結果、長期的には減少し、2016年には統計開始以来最少の43人となった。

しかしその後は再び増加に転じ、増加傾向に歯止め がかからず、極めて憂慮すべき状況にある。

労働者を取り巻く環境は、高年齢労働者や外国人労働者の増加、雇用の流動化や就業形態の多様化により大きく変化しており、職場の安全衛生に対する意識の低下が懸念されている。

さらに、設備の老朽化に対する課題がある一方で、 ICTを安全機能に活かす新たな時代も到来している。

働く仲間一人ひとりの命と健康を守ることは、労働組合における大切な使命であり、その根幹となる安全衛生の取り組みには、地道な努力の積み重ねと継続が重要である。

私たちは職場の実態を把握し、事業者のリスク管理の徹底を追及し、労使一体となって、労働災害による 犠牲者根絶と、安心・安全・健康な職場づくりに取り 組んでいく。

また、働く者のための真の働き方改革を実現するため、長時間労働の是正をはじめ治療と仕事の両立支援、メンタルヘルスやハラスメントへの対策などにも積極的に取り組んでいく。

連合愛知安全衛生センター設立30年の節目にあたり、改めて人命尊重の理念を心に刻み、すべての職場で労災ゼロの実現をめざし、全力をあげて取り組んでいくことを誓い、ここに宣言する。

2019年11月15日 連合愛知安全衛生センター第31回総会

第78回全国産業安全衛生大会 IN 京都

平和の思いを込めた京の地で 新たに誓う 安全と健康

10月23日 ~ 25日の 3日間、全国産業安全 衛生大会が京都市で開催され、事業場の経営 や安全衛生、環境保安、 防災、危機管理などに 携わる12,100名が参加 しました。



大会冒頭、中央災害防止協会の大野副会長より「安全の確保と働く人の健康増進は、すべての職場で基本となる最優先課題で、いつの時代にあってもゆるぎなく不変的なものである」と挨拶があり、すべての関係者が一丸となって労働災害防止に取り組むことを、大会宣言として全員で確認しました。

市内各地で行われた15の分科会では、事業場の活動事例 や専門家による講演・シンポジウムが行われたほか、緑十 字展では、労災防止や健康で快適な職場づくりに関する最 新の技術や情報の紹介があり、今後の安全衛生活動に有益 な情報を得ることができました。

12月1日~31日は 職場の年末安全衛生推進運動実施期間



職場の年末 安全衛生 後の表の衛年へ 推進運動 でも、現代の表の第一へ を表の表の第一へ を表の表の第一へ を表の表の第一へ でも、現代の表の第一へ を表の表の第一へ を表の表の第一へ を表の表の第一へ を表の表の第一へ を表の表の表示。

愛知労働局管内の労働 災害は長期的には減少傾向にありますが、2016 年以降、3年連続で増加しています。本年9月末 はています。本年9月た 時点における死亡ま発生 件数は4,418件(前、う数 31名(前年同期と同数) が亡くなられています。

これら労働災害の発生 原因をみてみると、安全

な作業のための作業手順が決まっていない、守られていないなどの基本的な安全管理の不足が多く見受けられます。

労働災害を防止するためには、現場や作業の実態と、 それに関わる危なさを把握し、事業者が「基本」を決め、 労働者が定められた基本動作を守る、日々の「管理」が 必要です。

これから年末の慌ただしい時期を迎えるにあたり、働く仲間が誰一人けがをすることなく明るい新年を迎えられるよう、本来の「管理」に今一度立ち戻り、事業者が以下の「基本」を決めているかチェックし、決められていない場合は、事業者に求めていきましょう。

年末の今日の夕ボイント

- ◆整理整頓のための収納場所は決められていますか?
- ◆作業に応じた服装や保護具は決められていますか?
- ◆それぞれの作業手順は決められていますか? ※臨機応変な対応を求めるのは、「基本」を決めたうえ でのことです。
- ◆安全な通路は決められていますか?
- ◆機械装置の異常時に「止める・呼ぶ・待つ」と決められていますか?
 - ・どのボタンで止めるのか教育されていますか?
 - ・誰をどのように呼ぶか決められていますか?
 - ・どのように待つか決められていますか?
- ◆機械の掃除、注油、点検の手順を決めていますか?
- ◆あらかじめ作業計画を決め、関係者に周知していますか?

安全衛生クイズ基本編 ②7 【答え】イ

<事務所衛生基準規則第4条>

事業者は、室の温度が<u>10度以下</u>の場合は、暖房する等適当な温度調節の措置を 講じなければなりません。



また、室を冷房する場合は、原則として、当該室の 気温を外気より著しく低くしてはなりません。