



rengo aichi kawaraban

## 連合愛知

かわら版  
2020.7

NO.337

日本労働組合総連合会 愛知県連合会 [連合愛知]

かわら版 2020.7 NO.337

向立  
きち  
塞  
がる  
課  
題  
に

## 新型コロナ関連集中労働相談ホットライン

電話対応をする相談員



連合愛知は、新型コロナ関連の労働相談が急増していることから、構成組織の協力を得て6月9日(火)～11日(木)の3日間、「新型コロナ関連集中労働相談ホットライン」を実施しました。

深刻な影響を受けている労働環境への関心が高く、NHKはじめ民放4局の取材を受けその模様がニュースで報道されたことから、テレビを見て電話をされた方が多くみました。Webサイトの広告配信や新聞に開催予告や相談状況が掲載されたこともあり、3日間で190件、うち新型コロナ関連の相談が全体の84%(159件)を占めるなど、想定を上回る数の相談が寄せられました。

相談の上位項目は、賃金関係が93件(48%)、雇用関係32件(17%)、内容は休業手当に関する相談が90件と最も多く、「ア

ルバイトでも休業手当はもらえるのか」「休業手当の計算方法を教えてほしい」「個人で休業手当を請求できると聞いたが、申請方法を教えてほしい」など、さまざまな相談がありました。

持続化給付金や特別定額給付金に対する問い合わせも数件あり、中には生活に困窮している方からの切実な相談もありました。

連合愛知は、今後も一人でも多くの相談に向き合い、問題を解決するよう取り組みを進めます。



マスコミ取材の様子



■ 新型コロナ関連 相談事例

**Q1.**病院の売店で働いています。コロナの影響による休業については6月末まで休業手当で対応していましたが、7月以降は週30時間勤務を週15時間勤務に半減してほしいと言われました。社会保険や雇用保険から外れてしま困っています。

(パート 女性 50代 小売業)

**A1.**労働条件の不利益変更には本人の合意が必要となります。また、雇用調整助成金の特例措置が9月まで延長されたことから、休業手当で対応するよう皆で要求するべきです。それでも一方的な対応をするのであれば、組合を作って話し合いの場を設けてください。



電話対応をする構成組織からの相談員

**Q2.**飲食関係のチェーン店で働いていますが、コロナの影響で店を閉めることとなりました。パートは系列店を紹介されましたが、断って退職する場合は自己都合となってしまいます。どうして会社都合の退職にならないのでしょうか。(パート 女性 40代 飲食業)

**A2.**倒産や解雇であれば会社都合になりますが、全員の雇用を守り継続して働けるように配置転換をした形になります。距離的にも通える場所にあることから、辞めるのではなく継続して働くことを勧めます。

ひとりで悩まず相談を！

連合愛知 労働相談ダイヤル

専従のスタッフが解雇や賃金未払いなどのトラブル相談に対応しています。働く上での疑問や不審、困ったことが起きたときには、一人で悩まずご相談ください。新型コロナ関連の労働相談も受け付けています。

フリーダイヤル いこうよ れんごうに

0120(154)052

\*全国一斉で実施する「労働相談ホットライン」のほか、常設で「労働相談ダイヤル」を行っています。

女性のための全国一斉集中労働相談ホットライン

連合愛知は6月15日(月)～16日(火)の2日間で「女性のための全国一斉集中労働相談ホットライン～職場で悩むあなたを応援(サポート)します！～ 新型コロナ関連の相談も受付中」を実施しました。

連合愛知加盟組合の女性役員が相談員として対応し、2日間で66件の相談が寄せられました。

女性のための労働相談は、6月の連合「男女平等月間」の取り組みの一環として、職場内におけるセクハラ・パワハラ・マタハラ・嫌がらせなど働く上で悩みを抱えている女性を対象に実施していますが、今回は新型コロナ関連の相談も追加しての開催となり、新型コロナ関連の相談が44件(67%)と多くを占める結果となりました。

相談内容では、例年差別関係が最も多くを占めていましたが、新型コロナ関連の相談が急増していることに伴い、相談件数の1位が休業手当や賃金未払いなどの賃金関係で25件(37%)、2位が解雇や雇止めなどの雇用関係で14件(21%)と、件数や内容も変化してきています。

連合愛知としては、今後も「労働相談ホットライン(0120-154-052)」などで、すべての働く仲間の不安や悩みに応えるとともに、労働組合結成の助言や支援を続けていきます。

なお、全国一斉集中労働相談ホットラインの実施に合わせ予定していた街頭宣伝行動は、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から中止といたしました。



労働相談の対応をする女性役員

児童労働にレッドカード！！

ストップ！児童労働キャンペーン2020



レッドカードをあげる事務局

労働組合とNGOで構成する「児童労働ネットワーク(CL-Net)」は、毎年6月12日の「児童労働反対世界デー」を中心に「ストップ！児童労働キャンペーン」を実施し、レッドカードアクションを行っています。

1990年代後半、サッカーボール産業に多くの子どもたちが関わっていることが問題になりました。この問題に対して、FIFA(国際サッカー連盟)をはじめ国際機関やNGO、スポーツ業界が協力して、サッカーボール産業の児童労働撤廃に取り組み、児童労働がなくなった地域もあります。

レッドカードアクションは、児童労働にNO!の思いを込めて「レッドカード」をあげる参加型のアクションです。連合愛知もこの趣旨に賛同し、レッドカードを掲げました。

児童労働とは  
(Child Labour)

- 子どもの義務教育機会を奪う労働  
(15歳未満)
- 危険で有害な仕事  
(18歳未満)

世界の児童労働者数

1億 5200 万人

世界の 5-17 歳の子どもの 10 人に 1 人が児童労働です。

私たちと児童労働の関わり -コットン生産を例に-

お店  
販賣部  
↑  
縫製工場  
私の作った布…  
↑  
販賣工場  
私の作った布…  
↑  
縫製工場  
私の作った布…  
↑  
織物工場  
私の作った布…  
↑  
織物工場  
私の作った布…  
↑  
コットン畠  
私の作ったコット…

様々な工程、国を経て、完成した服が販売されます

布を切り、縫い合わせて服をつくります

織物工場で糸を織り、染色工場で様々な色に染めます

織物工場で糸を織り、染色工場で様々な色に染めます

コットン畠で育てて収穫します

工場で種と糸を分けます

# 労働行政の充実をめざして

## 愛知労働局との意見交換会

連合愛知は、6月17日(水)に名古屋都市センターにて愛知労働局との意見交換会を開催し、佐々木会長・各副会長はじめ21名が出席しました。

あいさつに立つ佐々木会長



冒頭、佐々木会長と木原愛知労働局長より挨拶があり、最重点課題としてコロナ禍における諸問題の迅速かつ確実な対応、および働き方改革の継続推進を改めて確認しました。

続いて、可知事務局長より連合愛知の取り組みとして、

2020春闘集計結果と6月に実施した労働相談ホットラインの内容について報告し、愛知労働局からは令和2年度の行政運営方針について説明を受けました。

意見交換では、「雇用調整助成金」の手続き方法について、厚生労働省ホームページへの分かりやすい掲載や、教育訓練の助成対象拡大、感染症対策時の熱中症防止にむけた取り組みなどを要請しました。



あいさつに立つ佐々木会長

# 農福連携※ 収穫野菜をフードバンクへ

## ここあファームのご紹介



テキバキとジャガイモの作付けをする  
Goodのみなさん

連合愛知結成30周年事業の一つである「ここあファーム」は、①組合員とご家族への食育の場の提供②障がい者の就労支援③フードバンクへの収穫物の提供を3本柱に、新たなボランティア活動として昨年11月に開園し取り組みを展開しています。

ここあファームの日常の管理は、津島市の障がい者福祉施設「Good」の皆さんに委託し、毎週月曜日、作付けや収穫、雑草取りなどの管理をお願いしています。昨年11月に玉ねぎ、2月にはジャガイモの作付けを行い、3月にはニンジンやダイコンの種まきをしました。農業指導をしている「みんぱた」の稻垣副代表からは、「農作業にはいろいろあり、個々の障害の特性に合う作業ができます。定期的に屋外で畑に携わることで、施設の皆さんの表情が明るくなりました。また、お金をいただく仕事なので、責任やモチベーションも上がっています」との声も聞けました。「Good」の皆さんは作業を手際よくこなし、「今では皆さんを頼りにしないと回らないくらい」と稻垣副代表が太鼓判を押すほどです。

順調に育った早取り分の玉ねぎ約288kgを「Good」の皆さんとともに収穫し、6月3日(水)にNPO法人「セカンドハーベスト名古屋」に提供しました。玉ねぎは同NPOより児童養護施設(昭和区)や外国人・ホームレスの方を支援するカトリック系修道会(あま市)ほか、3施設に送られました。

一方、ここあファームには田んぼもあり、広さは1,671m<sup>2</sup>(テニスコート8面分)、水質の良好な木曽川上流の犬山城すぐ横から取水しています。水引や代掻きも終わり、6月には家族参加型のイベントとして

田植えを予定していましたが、新型コロナウイルス感染症防止の観点から中止し、6月8日(月)に事務局と「みんぱた」スタッフで作業を行いました。植えたお米は、安心して育てやすいことが特徴の愛知県特産「あいちのかおり」で、11月には約540kgを収穫し「セカンドハーベスト名古屋」に提供する予定です。

ここあファームの近況は、連合愛知ホームページに随時アップしていくので、ぜひご覧ください。



玉ねぎの収穫



玉ねぎをセカンドハーベスト名古屋へ納品

◆田植えの様子

▼機械で植えられない部分は手作業で田植え



※農福連携とは、障がい者などが農業分野で活躍することを通じ、自信や生きがいを持って社会参画を実現していく取り組みです。

あなたの職場で働くすべての人と家族の  
こころの相談室

**心の相談室**

電話相談

専用電話

052(618)7831

月／15:00～19:00 水／12:00～19:00 金／16:00～20:00

※祝祭日を除く。相談料は無料ですが、電話料は相談者負担となります。

面接相談 場所／(社)日本産業カウンセラー協会中部支部

※事前の予約が必要です(1回の面接時間は1時間以内)。2回目までの相談は無料で、3回目以降は1回当たり1,000円を相談者に負担して頂きます。

# 連合愛知男女平等参画推進委員会 NEWS

このコーナーでは、男女平等参画社会の実現に向け、各構成組織が取り組んでいる「プラスワン行動」などを紹介します。



## [JR連合のプラスワン行動]

報告者 片平千秋 男女平等参画推進委員会 委員

プラスワン!



私たちJR連合は男女平等参画推進会議を開催し、各支部・分会の担当者を集め男女平等・各ハラスメント防止等について説明しています。その他にも育児休業中のママを対象に「パパママミーティング」を開催して、育児休業中の悩みや復帰する際の不安を聞いています。今年度はコロナ禍により中止しましたが、楽しい場となるようにケーキを用意するなど工夫しています。

取り組みについては、活動を通じた労働運動の活性化はもとより、「やりがいを持って安心して働き続けることができる環境実現」に向けて、各種取り組みについての説明・協力要請を行いました。ハラスメントについては、各種ハラスメントの参考事例や対処法などを説明しました。

また、参議院議員の伊藤たかえ氏にお越しいただき、「オトコとオニナの主張～男女平等参画とは～」と題してご講演をいただきました。働きやすく、生きがいのある社会を創るために、取り組まれていること、育児や介護をしながら働くことの問題等やワークライフバランスで



男女平等参画推進会議



パパママミーティング

ではなく、生きていく中に一部として働くことがあるという考え方方が大切であるなど、非常に興味深いお話を聞きすることが出来ました。

中央大学経済学部教授の鬼丸朋子氏にお越しいただき、日本における女性の社会進出の歴史から今後の課題についてお話をいただきました。現在の課題としては、アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）があり、気を遣っているつもりが相手を傷つけることにつながってしまうことです。これは、当人同士のコミュニケーション不足など、今のJR連合でも課題として挙げられる部分ではないかと感じました。



伊藤たかえ氏による講演

## 第9回（拡大）執行委員会

2020年6月26日

### 議事

#### 1.非専従役員の交代

執行委員

構成組織	新	旧
電力総連	伊藤 稔隆	長田 智治

#### 2.各種審議会・委員会等への派遣について

#### 3.「連合アクション」等の当面の街宣計画の見直しについて(案) —7月～10月—

#### 4.知立市長選挙に伴う候補者推薦について

### 確認事項

#### 1.連合愛知各種委員会の委員交代について

委員会名	組織名	新	旧
政策委員会	電力総連	伊藤稚隆	長田智治

#### 2.退任役員への功労記念品の贈呈について

#### 3.愛知県「一いち働き方改革推進キャラバン事業－働き方改革サポートセミナー」の開催に伴う後援名義使用について

#### 4.愛知労働局主催「リスクアセスメント推進大会」の後援名義使用について

#### 5.2020年度「個別労働紛争解決研修(基礎研修)」受講者の選出について

#### 6.連合愛知「2021～2022年度 政策の柱・政策項目」(案)について

#### 7.2020-2021年連合愛知要望

書および地協統一項目(素案)  
について

#### 8.令和2年度「新合葬者」の調査依頼について

#### 9.当面の日程について

### YouTube



ONE WORK project 動画配信中!  
チャンネル登録お願いします!!

「はたらく」ってなんだろう  
お金を探く手段? 人生を豊かにするもの?  
言葉は誰かと同じでも  
あなたにとっての「はたらく」はあなただけのもの  
こんな時代だからこそ  
私たちと一緒に  
一人ひとりの「はたらく」を考えてみませんか



### こくみん共済 NEWS

2019年6月、全労済から  
「こくみん共済 coop」へ



### こくみん共済（全労済）

「こくみん共済 coop」は豊利を目的しない保障の生産として共済事業を営み、相互扶助の精神にとづき、組合員の皆さんの安心と豊かな暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。



Facebook  
いいねしてね!

あなたの「いいね」が  
社会に向けた世論喚起につながり、  
あなたの「シェア」が大きな力となります!

### Re Action

連合愛知30周年特設サイト  
30周年記念事業に関する  
内容を掲載しています



### 連合愛知ホームページ

連合愛知の活動紹介、ブログ、  
各種資料データなどを  
掲載しています。  
ぜひ、ご覧ください。

