

### (5) 経営者団体などとの対応

愛知県経営者協会との「高校生のための出前講座」は、全体で35件であった。愛知労使懇談会は2回開催し、1月には春闘に向けた労使の主張や働き方改革の課題の共有をは



愛知県商工会連合会との懇談会



愛知県中小企業団体中央会との懇談会

かった。労使共同研究では、多様な人材が活躍できる職場づくりをテーマに、仕事と介護の両立の理解促進をはかる啓発パンフレットを作成し、構成組織・地協に配付を行った。

また2月に愛知県商工会連合会、愛知県中小企業団体中央会と懇談会を行い、中小企業の取り巻く課題などについて意見交換を行った。

### (6) 安全衛生センターとの連携

安全衛生センターからの要請にもとづき、7月には「2020労災防止キャンペーン活動」を構成組織・加盟組合・地協において実施し、9月には「安全衛生担当者研修」を構成組織に展開した。なお、例年開催している労働保険適正加入に係る研修会については、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から中止した。

## 3. 男女平等参画と多様性が尊重される職場・社会の実現

### (1) 男女平等参画と多様性が尊重される職場・社会の実現

6月の男女平等月間には、Twitterを活用し、ワーク・ライフ・バランスや女性活躍推進、ダイバーシティやハラスメント根絶などをテーマとした情報発信を毎日行った。

### (2) 「第3次男女平等参画推進計画」の総括および課題の共有と実践

最終年度を迎えた「ACTION PLAN AICHI-Ⅲ」は、後期行動目標の達成に向け、構成組織・加盟組合・地協と一体となり「プラスワン行動」を実施したことで前進がはかられたものの、目標については未達成となった。

女性役員間のネットワークづくりを目的とした「女性役員意見交換会」は、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、「女性執行委員意見交換会」と「女性地協役員意見交換会」に分けて実施した。



女性執行委員意見交換会