



例年1月初めに、副会長をはじめとする連合愛知役職員、各界からの来賓、連合愛知政策推進議員懇談会メンバー、さらに構成組織・地協からの代表者などの参加を得て「新春交礼会」を開催してきましたが、本年は新型コロナウイルス感染症の拡大防止の観点から中止とし、会長の挨拶をWebで配信しました。

私たちは、コロナ禍によってさらに蔓延した閉塞感を払拭し、明るい未来を切り開くための取り組みを進めています。

## 新年のご挨拶

新年、明けましておめでとうございます。

旧年中は、連合愛知の取り組みに対しまして格別のご理解、ご協力をいただきましたことに感謝申し上げます。本年も引き続きよろしくお願ひいたします。

昨年は、新型コロナウイルス感染症の世界的な拡大によって各国がその対応に追われました。現在も新型コロナウイルス感染症の猛威に変わりありませんが、米英などでワクチンの接種も始まり、新型コロナウイルス感染症の対応が進んできており、広く世界各国への普及を期待するところです。

また、アメリカの大統領選挙ではバイデン氏が勝利を収めました。世界情勢や日本への影響を注視していく必要があります。

国内でも新型コロナウイルス感染症が蔓延し、現在も感染が拡大している厳しい最中にあります。コロナ禍の影響により7万5千人を超える方が雇用を失うなど今後も予断を許さない状況にあります。また、感染予防にあわせてテレワークや時差出勤など働き方の多様化が進みました。感染予防の対応が難しい職場も多くあるのが実態です。

連合愛知としても労働相談対応の強化や愛知県へ緊急要望書を提出し、その実現に取り組んできました。引き続き、切れ目のない支援が受けられる社会的なセーフティネットの構築と安心して働く職場環境づくりに取り組んでいかなくてはなりません。

また政治の状況は、菅政権に移行ましたが、新型コロナウイルス感染症の対応では先々を見据えた対応が見えず、後手に回っているといわざるを得ません。立憲民主党が150名を超える大きな政党となりましたが、国民民主党と連携をとりコロナ禍での国民生活を守るための取り組みを期待するところです。

続いて本年取り組む、春闘・組織拡大の取り組み・政治の状況について申し上げます。

まず春闘ですが、コロナ禍によって明らかになった経済や社会の課題を克服し、感染症対策と経済の自律的成長、社会の持続性をめざした取り組みとしなくてはなりません。そのためには、分配構造の転換につながり得る賃上げが必要であり、底上げ・底支え・格差是正の実効性を高めるべく中小労組の支援を強化していきます。

次に組織拡大の取り組みですが、労働組合の傘に入っていない弱い立場の労働者が8割もいるという現実を放置しておいてはなりません。昨年は、コロナ禍ということもあり多くの労働相談が寄せられましたが、相談者のほとんどが労働組合のないところで働く労働者でした。一つでも多くの職場に集団的労使関係を作り、労使の話し合いによって雇用を守り、労働条件を高めていくといった健全な取り組みが出来るよう、新しく労働組合を作る取り組みを進めています。

最後に、政治についてですが、今年は衆議院選挙が必ず行われます。政治と金の問題や国民不在の政治に歯止めをかけるためにも緊張感ある政治体制を確立しなくてはなりません。推薦する候補者の当選をめざし取り組んでいきます。

いずれにしても、コロナ禍によってさらに蔓延した閉塞感を払拭するために一人ひとりが出来ること、求められていることを行動に移すことが重要です。

そのことが、明るい未来を切り開くことにつながっていきます。皆さんのご理解とご協力をお願いし新年の挨拶といたします。



連合愛知 会長  
佐々木 龍也



## 新年のご挨拶

日本労働組合総連合会 会長 神津 里季生



### 命とくらしを守る「新しい標準（ニューノーマル）」を創る

新年明けましておめでとうございます。

日頃の連合運動へのご理解・ご協力に心より御礼申し上げますとともに、コロナ禍における皆様方のご奮闘に敬意を表します。

今、コロナ禍で明らかになった社会の脆弱さの克服はもとより、人口構造・産業構造の変化、防災・減災・被災地支援等の課題に対応していくためにも、働く仲間に寄り添い「必ずそばにいる存在」としての労働組合の真価が問われています。

この一年、連合は、昨年提起した、共有する「理念」—命とくらしを守る「新しい標準（ニューノーマル）」を創る—の強力な推進を呼びかけます。一人ひとりの多様性・可能性が尊重され、将来に希望の持てる社会づくりを通じ、新たな国民生活の活力に結びつけていく…今年をその起点の年にしようではありませんか。そして、持続可能で包摂的な「働くことを軸とする安心社会」の実現に向けて、今こそ、「私たちが未来を変える」運動をともに推進していきましょう。

本年も、連合に対する一層のご支援をお願いするとともに、皆様の益々のご健勝とご活躍を祈念申し上げます。

## これってハラスメント？ ひとりで悩んでいませんか？

### 全国一斉集中労働相談ホットライン

連合愛知は、12月8日(火)～9日(水)に「～これってハラスメント？ひとりで悩んでいませんか？～」をテーマに“連合全国一斉集中労働相談ホットライン”を実施し、二日間で83件(昨年57件)の労働相談が寄せられました。

差別などに関するものが4割と最も多く、パワハラ、嫌がらせ、カスハラ、マタハラ、セクハラなど、職場の上司・同僚や取引先からのハラスメントで悩む人からの深刻な相談が多く寄せされました。新型コロナ関連の相談も12件あり、説明もなく一時金を減額された事案や、感染対策を提案しても受け入れてもらえないといった相談もありました。

労働相談センターのハラスメント相談は、2016年度から2020年度の5年間で799件寄せられ、最も多い内容となっています。職場内におけるセクハラ・パワハラ・マタハラ・嫌がらせなど働く上での悩みや不安を抱え、メンタル不調や退職を余儀なくされる事案も増加して



います。連合愛知では、今後も「労働相談ホットライン」で、すべての働く仲間の不安や悩みに応え、組織拡大も含めた助言や支援を行っていきます。

今回、労働相談ホットラインの実施に合わせ、12月7日(月)17時30分から名古屋駅で街頭宣伝行動を実施し、感染対策を行ったうえでパネル啓発とティッシュを配布しました。

また、Web広告を重点的に周知した効果によって、ホームページを見ての相談が大幅に増加しました。スマホの普及によりWeb広告の重要性が高まっており、今後も時代のニーズに沿った広報活動の必要性がうかがえました。

#### 次回告知 全国一斉集中労働相談ホットライン

テーマ:雇用SOS ちょっと待った！～その解雇・雇止め～  
2021年2月24日(水)～25日(木) 10時～19時

いこう よ れんごう に

**0120(154)052**



### 第8次組織拡大中期計画 PR動画 配信中

2020年11月より、連合愛知の組織拡大活動の取り組みである「第8次組織拡大中期計画」がスタートしました。構成組織・地域協議会・加盟組合が、計画推進の目的・目標・戦略を共有し理解を深め、全員参加で仲間づくりに取り組む起点とするために、「第8次組織拡大中期計画」のプロモーション動画を作成しましたのでご活用ください。

視聴方法

連合愛知ホームページ(会員専用ページ)にて配信中です。  
ID・パスワードにつきましては、構成組織にご確認ください。  
DVDの貸し出しも実施いたします。必要な場合は連合愛知事務局までご連絡をお願いいたします。

第8次組織拡大中期計画  
スタート!!



## 働く者の生活と雇用を守る地域政策の実現を



嶋口代表幹事

### 第16回政策推進議員懇談会 総会

12月13日(日)、名鉄ニューグランドホテルにおいて政策推進議員懇親会・会員・来賓38名および連合愛知関係者の参加のもと、連合愛知第16回政策推進議員懇談会総会を開催しました。

冒頭、嶋口代表幹事の挨拶に続き、佐々木会長から「日頃より働く者の立場に立った活動に感謝する。コロナ禍において弱者が浮き彫りになり、地域できめ細かい支援を行う政策の実現が大変重要である。連合愛知は、生活や雇用を守るべく政策実現力を高めるため、新政あいちとの連携強化に注力する。そのため議員懇の活動を見直し、当面の活動休止の提案となっていることをご理解いただきたい」との挨拶がありました。

続いて塚本新政あいち代表より挨拶を受け、2020年度活動経過報告および議事について提案があり、すべて承認され終了しました。

## 政策実現・連携強化に向けて！

### 新政あいち役員との意見交換会

連合愛知の政策実現に向けて新政あいちとの連携を強化するため、重複する連合愛知政策推進議員懇談会の活動を当面の間休止することが、12月に開催した第16回政策推進議員懇談会総会で確認されました。

これを受け、12月22日(火)塚本代表をはじめとする新政あいち役員3名と、可知事務局長はじめ連合愛知役員3名で意見交換会を実施しました。新政あいちと連合愛知・地協における政策実現の取り組みへの関わり方、ブロック体制と連合愛知地協政策推進議員懇との連携方法、新政あいちの事務局体制強化などの課題について論議しました。



## 女性役員の参画推進をめざして

### 第1回女性執行委員意見交換会



意見交換会の様子

12月23日(水)、女性執行委員11名と連合愛知女性専従役員で、女性役員を増やす取り組みについて事前にアンケートを行い、その結果を踏まえてリモート併用により意見交換会を実施しました。

アンケートでは、ACTION PLAN AICHI-Ⅲの実施期間である6年間で、自組織の女性役員数が増加した組織は66.6%、変化なしが33.3%となりました。

構成組織では女性役員のネットワークづくり(意見交換)を多く取り入れていることが確認できた一方で、労働組合の働き方改革や風土改革・男性役員の意識改革に向けた取り組み、女性委員会など女性役員の活動が組合員にPRされていない、などの課題があるとの意見が出されました。



## ここあファーム便り

このコーナーでは、連合愛知結成30周年事業の一つ「ここあファーム」に関する取り組みをご紹介します。



12月15日(火)、ここあファームで初収穫したお米を、フードバンクに取り組むNPO「セカンドハーベスト名古屋」に提供しました。収穫したお米は30kgの米袋が18個の総量540kgとなりました。

お米は可知事務局長から「セカンドハーベスト名古屋」の前川理事に手渡され、「コロナ禍の中で食べる物に困られているご家庭が増えており、多くの方がお米の支援を求めていている。大変ありがたい」との感謝の言葉がありました。

生活に困られたご家庭向けに5kgずつ袋詰めされ、他の食料と共に送られます。

また、構成組織からも直接「セカンドハーベスト名古屋」にお米等が届けられており、感謝の声をいただいています。

連合愛知はこれからも生活に困っているご家庭の支援のため、フードバンク活動に取り組んでいきます。



お米540kgを提供しました



お米は5kgずつ分けられ送られます

※この活動が12月27日の中日新聞朝刊に掲載されました。

## 第3回(拡大)執行委員会

2020年12月23日

### 議 事

#### 1.非専従役員の交代について

構成組織	新	旧
フード連合	平塚祐介	山田禄之
フード連合	古澤菜月	西川佳奈

#### 2.2021春季生活闘争 総決起集会の開催について(その1)

#### 3.東海市長選挙に伴う候補者推薦について

### 確認事項

#### 1.各種委員会の委員交代について

委員会名	組織名	新	旧
組織拡大委員会	フード連合	松本伊織	齋藤 篤
女性委員会	セラミックス連合	公原雪乃	キヨグン

#### 2.退任役員への功労記念品の贈呈について

#### 3.2月「全国一斉集中労働相談ホットライン」実施(案)について

#### 4.ラジオ番組の実施について

#### 5.街頭宣伝行動の取り組みについて-2021年2月-

日 時:2021年2月24日(水) 17:30~18:15

#### 6.「ACTION PLAN AICHI-III」プラスの取り組みについて

#### 7.2021春季生活闘争の具体的な取り組み

#### 8.2021春季生活闘争における調査・広報活動について

#### 9.当面の日程について



こくみん共済 coop NEWS  
こくみん共済 coop 公式キャラクター  
ピットくん

2019年6月、  
全労済から「こくみん共済 coop」へ  
**こくみん共済〈全労済〉**  
全国労働者共済生活協同組合連合会  
coop  
たすけあいの輪をむすぶ

「こくみん共済 coop」は営利を目的しない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

## あなたの職場で働くすべての人と家族の こころの相談室 心の相談室

電話相談 052(618)7831  
 専用電話 月／15:00～19:00 水／12:00～19:00 金／16:00～20:00  
 ※祝祭日を除く。相談料は無料ですが、電話料は相談者負担となります。  
 面接相談 場所／(社)日本産業カウンセラー協会中部支部  
 ※事前の予約が必要です(1回の面接時間は1時間以内)。2回目までの相談は無料で、3回目以降は1回当たり1,000円を相談者に負担して頂きます。

