

# ジェンダー平等参画推進計画

## ACTION PLAN AICHI - IV

### フェーズ1



slogan  
スローガン



slogan  
スローガン



### 運動目標

#### 労働組合における 男女平等参画計画

女性役員の選出・執行機関や  
議決機関等への女性の参画を  
めざす

#### 考え方

○連合および連合愛知が掲げてきた「男女平等参画推進計画」の目標は完全達成に至っていません。さらに、世界の潮流\*を受け、引き続き活動を推進する必要があります。

\*2030SDG（2030年までに意思決定の場に女性が50%入ること）

○連合愛知は、フェーズ1の2024年までに「女性参画率30%」の達成に向け活動を推進していきます。ともに取り組みましょう。

#### 職場・社会における ジェンダー平等の推進

ジェンダー平等と多様な仲間が  
参加しやすい組合活動の推進

#### 運動目標達成に向けて

2つの運動目標スローガンを掲げた上で、  
それぞれの目標を設定しよう。

必ず達成しなければならない目標

**change! 達成目標**

推進すべき目標

**challenge! 推進目標**

#### 計画期間

2021年11月  
2030年10月

9年間

#### 中間点検

#### フェーズ1

#### フェーズ2

2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
------	------	------	------	------	------	------	------	------

3年間

6年間

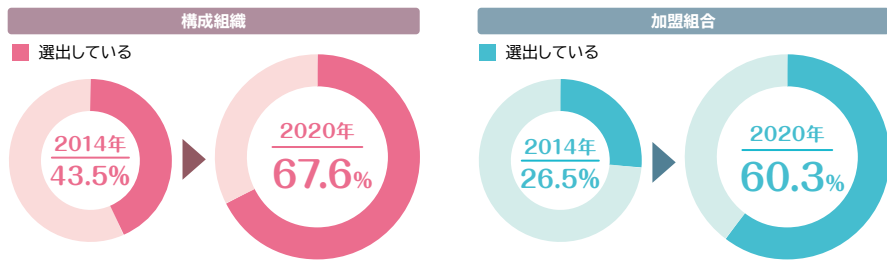


フェーズ1の具体的目標については、裏面をご覧ください

「女性参画の必要性」の認識の高まりや、「プラスワン行動」の実施などにより、構成組織の7割、加盟組合の6割が「1人以上の女性役員選出」をすることができました(右のグラフ参照)。さらに、加盟組合においては全ての項目において、大幅に前進しました。

しかし、目標は達成できていません。引き続き男女平等参画に向けた取り組みを推進していきましょう!

目標1:女性役員を少なくとも1人以上選出!



フェーズ1の具体的目標

(2024年10月までに取り組む目標)



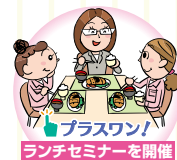
労働組合における男女平等参画計画

■: ACTION PLAN AICHI-Ⅲの目標と比較しより高い目標となるもの  
 ■: 新規目標となるもの

組織タイプ	目標タイプ	具体的な目標	対象
構成組織	チャレンジ! 推進目標	地方組織の執行機関に女性役員を1人以上選出	女性役員
	チェンジ! 達成目標	女性役員(執行権の有無は問わない)を1人以上選出	女性役員
加盟組合	チャレンジ! 推進目標	執行権を有する女性役員を女性組合員比率に応じ選出	女性役員
	チャレンジ! 推進目標	定期大会の女性代議員を女性組合員比率に応じ選出	大会代議員
	チェンジ! 達成目標	女性三役を4人以上選出	三役
連合愛知	チェンジ! 達成目標	女性専従役員を3人以上選出	専従役員
	チェンジ! 達成目標	執行委員会の女性役員を16人以上選出	執行委員会
	チャレンジ! 推進目標	定期大会の女性代議員を女性組合員比率に応じ選出	大会代議員
	チャレンジ! 推進目標	女性委員を1人以上選出	各種委員会
地域協議会	チェンジ! 達成目標	女性役員を2人以上選出	女性役員
	チャレンジ! 推進目標	女性役員を女性組合員比率に応じ選出	女性役員
	チャレンジ! 推進目標	女性三役を1人以上選出	女性三役
地域協議会	チャレンジ! 推進目標	定期大会の女性代議員を女性組合員比率に応じ選出	大会代議員

地協・構成組織 加盟組合

各組織の実態に即した進め方で、現状からできることをひとつでも取り組み、今より前進させる取り組み「プラスワン行動」を継続しよう!



職場・社会におけるジェンダー平等の推進

構成組織	チェンジ! 達成目標	理解促進	ジェンダー平等について理解を深め・推進する
加盟組合	チャレンジ! 推進目標	活動スタイル	多様な仲間が多様な形態で参加できるよう活動スタイルの点検・見直し
連合愛知	チェンジ! 達成目標	方針	運動方針等に「ジェンダー平等の推進」を明記
	チャレンジ! 推進目標	委員会	ジェンダー平等の推進を目的とする委員会の設置
	チャレンジ! 推進目標	活動スタイル	多様な仲間が多様な形態で参加できるよう活動スタイルの点検・見直し
地域協議会	チェンジ! 達成目標	方針	運動方針等に「ジェンダー平等の推進」を明記
	チャレンジ! 推進目標	活動スタイル	多様な仲間が多様な形態で参加できるよう活動スタイルの点検・見直し

ジェンダー平等参画推進計画のPDCA

Plan (計画) → Do (実行) → Check (評価) → Act (改善) で確実に実行しよう!!

